

ELEIÇÃO DO REPRESENTANTE DO PESSOAL NÃO DOCENTE E
NÃO INVESTIGADOR PARA O CONSELHO GERAL DA
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

LISTA P - NOVA PRÓXIMA

LISTA P – NOVA PRÓXIMA

CANDIDATURA AO CONSELHO GERAL DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

REPRESENTANTE DO PESSOAL NÃO DOCENTE E NÃO E INVESTIGADOR JANEIRO DE 2022

A lista que se apresenta resulta da vontade e empenho de um conjunto de colaboradores em contribuir para o desenvolvimento do Plano Estratégico da Universidade NOVA no seu contexto de atuação nacional e internacional como uma Universidade de renome, bem como, na valorização da posição e do trabalho do pessoal não docente e não investigador na Universidade.

A designação da lista reflete o objetivo: uma Universidade próxima da sua comunidade de colaboradores, bem como, o envolvimento das diversas Unidades Orgânicas.

A lista tem por base os valores de união, inclusão e igualdade de oportunidades, e pretende promover a qualificação profissional, a melhoria da qualidade de vida e do bem-estar dos colaboradores da Universidade, reunindo as diversas experiências e práticas de diversos sectores de atividade profissional, da administração pública e entidades privadas, representando assim, a diversidade que existe atualmente na comunidade de colaboradores da Universidade.

Assim, e através de um espírito de reflexão e abertura aos diversos grupos, pretendemos representar o interesse de todos os trabalhadores da NOVA.

Considerando essencial a dignificação e o reconhecimento da atividade desenvolvida por todos os colaboradores, assumimos com transparência e honestidade as responsabilidades necessárias para cumprir as competências deste órgão “de decisão estratégica e de supervisão da Universidade” (artigo 7º-1 Estatutos da Universidade).

Através da Comunidade NOVA, com representação dos trabalhadores de todas as Unidades Orgânicas, procuraremos estimular a coesão da NOVA, com a partilha das melhores práticas de trabalho, de iniciativas socioculturais e recreativas entre Unidades Orgânicas. Agilizando diversos canais de comunicação, procuraremos comunicar, de forma regular, as medidas discutidas e aprovadas no Conselho Geral com impacto no dia-a-dia dos trabalhadores, bem como, facilitar o processo de recolha de contributos dos colaboradores para apresentação ao Conselho Geral.

O diálogo e a partilha de ideias serão o motor de funcionamento e desenvolvimento da NOVA, valorizando a reflexão crítica sobre o presente e futuro da nossa Universidade.

*

Num mundo em constante evolução e cada vez mais globalizado, alicerçado numa acelerada transformação digital exige que as instituições se ajustem às novas ferramentas disponíveis, a processos mais ágeis e

incorporem os requisitos e mudanças das novas legislações. Os hábitos de trabalho modificam-se naturalmente esta evolução, que se faz sentir em todos os sectores de atividade, não só provoca uma alteração de paradigma na sociedade, como também, impõe uma constante requalificação da força de trabalho para que as instituições continuem respondam às suas missões.

Como tal, acompanhando as tendências de mercado e zelando para o cumprimento do Plano Estratégico da Universidade, promoveremos a reflexão a nível de Conselho Geral, para a implementação de medidas que estimulem a valorização profissional. Nomeadamente, procuraremos estimular as medidas presentes no Plano Estratégico da NOVA através da formação ao longo da vida, com vista à (re)capacitação de competências e ao recurso de formação qualificada interna ou externa à Universidade.

Por outro lado, torna-se necessário reconhecer a excelência, a dedicação e o mérito dos colaboradores. Assim, e conforme estabelecido no Plano Estratégico da NOVA, promoveremos a reflexão de boas práticas a nível de política de recursos humanos, com a implementação de Prémios de Mérito e Produtividade, associados à avaliação de desempenho.

Sendo os recursos humanos o ativo mais importante de uma organização, a Universidade terá que apostar no conforto e no bem-estar de todos aqueles que fazem parte da Comunidade NOVA.

Através do programa *Living@NOVA*, a lista P – NOVA PRÓXIMA, procurará, junto do Conselho Geral, garantir a implementação de medidas de ação que estimulem atividades de bem-estar e equilíbrio entre a vida pessoal e profissional e o desenvolvimento de melhores infraestruturas que permitam melhorar as condições de trabalho. Pessoas mais felizes permitem melhores resultados.

Para nós, importa reforçar, reconhecer e valorizar o papel fundamental dos trabalhadores não docentes e não investigadores na Universidade. No Conselho Geral, iremos propor a revisão de alteração da designação formal “Pessoal não docente e não investigador”, para uma reformulação que reflita positivamente o contributo e a criação de valor do trabalho gerado para a Universidade.

Por último, iremos acompanhar a transformação organizacional em curso do regime fundacional na Universidade, garantindo que esta transformação potencializa os benefícios para os todos trabalhadores, independentemente do seu tipo de vínculo à NOVA.

*

As linhas acima expostas sintetizam o essencial da atuação proposta pelos candidatos abaixo subscritos, estando sempre disponíveis para acolher e discutir as sugestões de todos os membros da Universidade NOVA de Lisboa.

LISTA DE CANDIDATOS

**Representante dos Trabalhadores Não Docentes e não investigadores
no CONSELHO GERAL**

LISTA P – NOVA PRÓXIMA

CANDIDATO EFETIVO:

Nome completo	Categoria	Serviço	N.º Mecanográfico
Ana Rita Raposo Pereira Marante Rodrigues	Administradora Executiva dos Serviços de Apoio à Fundação	Reitoria	R000000151

CANDIDATOS SUPLENTE:

Nome completo	Categoria	Serviço	N.º Mecanográfico
Fernando Pedro de Albuquerque do Nascimento Soares	Assessor	Reitoria	R000000330
Pedro Miguel Dias Rodrigues	Assessor	Reitoria	R000000308

MANDATÁRIO DA LISTA P – NOVA PRÓXIMA

Isabel Maria Gomes Caetano Antunes ,Administradora Executiva da novalaw