

MANIFESTO DA LISTA CANDIDATA AO CONSELHO GERAL DA NOVA

LISTA: NOVA GERAÇÃO NOVA

Rui Manuel Silva
MANDATÁRIO DA LISTA "NOVA GERAÇÃO NOVA"

Manifesto da Lista Nova Geração NOVA

Eleição dos Representantes dos Trabalhadores Não Docentes e Não Investigadores para o Conselho Geral da Universidade Nova de Lisboa

A presente lista candidata-se ao Conselho Geral da Universidade Nova de Lisboa (NOVA) com um objetivo claro: **reforçar a valorização, a participação e a representação dos trabalhadores não docentes e não investigadores na vida da Universidade.**

Somos uma equipa com experiência em diferentes contextos da NOVA, unida por um compromisso comum: **dar voz às pessoas, aproximar estruturas e contribuir para uma Universidade mais coesa, participada e eficiente.**

QUEM SOMOS

- **Efetiva:**

Rita Rua Ferreira (Estratégia Científica e Financiamento da Reitoria)

- **Suplentes:**

Simão Luz (Projetos e Contratos da Reitoria)

Juliana Monteiro (Direção de Serviços de Inovação e Investigação da NOVA FCT)

A NOSSA VISÃO: REPRESENTAR COM PROXIMIDADE

Para nós, representar significa mais do que estar presente, significa **ouvir, envolver e construir em conjunto.**

Acreditamos numa representação baseada na **escuta ativa das pessoas**, na **cocriação de propostas** e na construção de posições que **reflitam verdadeiramente as necessidades e perspetivas** dos trabalhadores não docentes e não investigadores.

Defendemos também a existência de um **fluxo de comunicação contínuo e bidirecional**, garantindo não só que as preocupações chegam ao Conselho Geral, mas também que as decisões e discussões regressam de forma clara e acessível a quem representamos. Só assim nos faz sentido avançar com a nossa proposta de representação.

AS NOSSAS PRIORIDADES

- **Promover a união e o sentido de pertença à NOVA**

Fomentar uma maior articulação entre Unidades Orgânicas e serviços da Reitoria e SASNOVA, incentivando a partilha de boas práticas, o trabalho em rede e a comunicação interna.

- **Valorizar as pessoas e as equipas**

Defender melhores condições de trabalho, incluindo a adequação de recursos humanos às necessidades dos serviços e o reconhecimento do contributo individual e coletivo.

- **Reconhecer o mérito de forma mais justa**

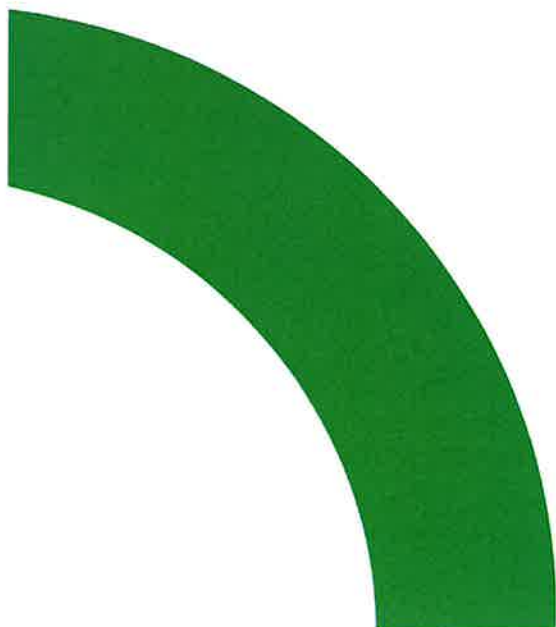
Promover mecanismos que valorizem efetivamente o desempenho, o empenho e o desenvolvimento profissional, incluindo o acesso a oportunidades de formação adequadas às necessidades.

- **Reforçar a participação no apoio à decisão**

Valorizar o conhecimento prático dos trabalhadores, promovendo a sua escuta ativa e o seu contributo para processos de decisão mais informados.

- **Melhorar a comunicação interna com os cargos de decisão**

Incentivar uma comunicação mais transparente, acessível e bidirecional, aproximando os trabalhadores das decisões institucionais.



IMPACTO

Prioridade	Plano de Ação	Impacto
Promover a união e o sentido de pertença à NOVA	Reforçar a comunicação interna, iniciativas transversais e colaboração entre UOs.	<ul style="list-style-type: none">• Maior Coesão institucional• Reforço do sentido de pertença• Disseminação de soluções inovadoras• Ambiente de trabalho mais colaborativo
Valorizar as pessoas e as equipas	Defender melhores condições de trabalho por auscultação da comunidade e adequação de RH às necessidades dos serviços.	<ul style="list-style-type: none">• Aumento da motivação e satisfação profissional• Redução do desgaste e absentismo laboral• Maior estabilidade nas equipas
Reconhecer o mérito de forma mais justa	Adequação da formação ao progresso pessoal de cada colaborador, com um maior reconhecimento do trabalho realizado e melhores condições laborais.	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolvimento profissional contínuo• Maior equidade no reconhecimento
Reforçar a participação no apoio à decisão	Consulta regular aos trabalhadores no apoio à decisão, com valorização do conhecimento prático.	<ul style="list-style-type: none">• Decisões mais informadas e comprometidas• Sentimento de valorização dos trabalhadores
Melhorar a comunicação interna com os cargos de decisão	Fluxos de comunicação bidirecional, clara e acessível.	<ul style="list-style-type: none">• Maior transparência• Redução da desinformação / ruído• Aproximação entre trabalhadores e liderança

O NOSSO COMPROMISSO

Sabemos que a representação dos trabalhadores não docentes e não investigadores no Conselho Geral é limitada em número, mas acreditamos que deve ser **forte na qualidade, na proximidade e na capacidade de intervenção**.

Comprometemo-nos a:

- ouvir de forma ativa,
- construir em conjunto,
- e representar com responsabilidade.

O NOSSO PAPEL NO CONSELHO GERAL

Comprometemo-nos a assumir uma postura:

- ativa e informada nas discussões estratégicas
- construtiva na procura de soluções equilibradas
- orientada para integrar a perspetiva dos trabalhadores nas decisões estruturais da Universidade

Pretendemos contribuir para decisões mais **informadas, sustentadas e alinhadas** com a realidade operacional da NOVA.

PORQUE ACREDITAMOS NUMA NOVA CONSTRUÍDA POR TODOS

Os trabalhadores não docentes e não investigadores são parte essencial da Universidade. Reconhecer o seu papel é fortalecer a NOVA.

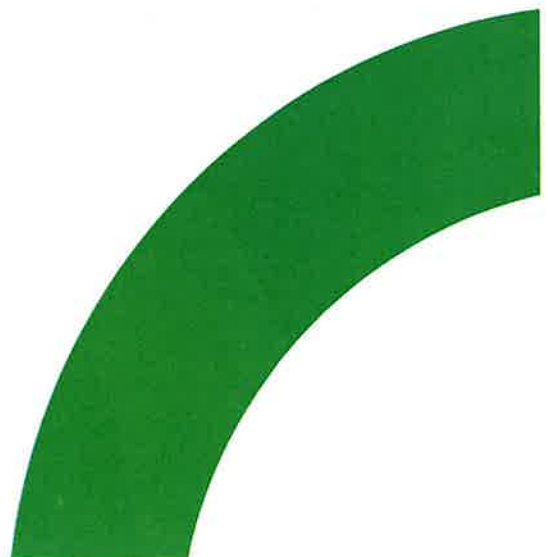
Contamos com o seu apoio.

Nova Geração NOVA

Lisboa, 23 de abril 2026,

O Mandatário, Rui Manuel Silva (Inovação e Criação de Valor da Reitoria)

rui.silva@uni.pt | 914024203



Candidatos da Lista Nova Geração NOVA

A Lista Nova Geração NOVA tem como candidatos:

- **Efetivo:**

Rita Joana Rodrigues da Silva Rua Ferreira | Técnica Superior | Reitoria | R000000481

- **Suplentes:**

Simão Filipe Reis Cunha da Luz | Técnico Superior | Reitoria | R000000564

Juliana Filipa Brito Monteiro | Dirigente intermédio de 1º grau – DP | NOVA FCT | FCT0002806