

**Eleição do Representante do Pessoal Não Docente e Não
Investigador para o Conselho Geral da Universidade NOVA de
Lisboa**

2026

Lista VER - Valorizar, Escutar e Reconhecer

Por NÓS. Pela NOVA.

Candidatura a Representante do Pessoal Não Docente e Não Investigador para o Conselho Geral da Universidade NOVA de Lisboa

Lista VER - Valorizar, Escutar e Reconhecer

“VER a NOVA como ela é: Feita por NÓS”

Esta candidatura nasce da convicção de que a participação do pessoal não docente e não investigador no Conselho Geral deve contribuir para decisões mais informadas, equilibradas e alinhadas com a realidade da instituição.

Num contexto cada vez mais exigente e complexo, que exige uma adaptação contínua, torna-se essencial assegurar uma representação que combine conhecimento institucional, sentido de responsabilidade e capacidade de escuta, assegurando que a voz e o contributo dos trabalhadores para o funcionamento e desenvolvimento da Universidade são efetivamente considerados nos processos de decisão estratégica.

A candidatura da lista “VER” assenta em 4 Princípios Orientadores:

1. Valorização dos trabalhadores

Reforçar o reconhecimento do papel essencial dos trabalhadores no funcionamento da Universidade, promovendo a sua visibilidade e consideração nos processos estratégicos.

Mais do que uma eventual evolução na designação para “pessoal técnico, especialista e de gestão”, importa promover uma mudança de cultura institucional, onde este contributo seja efetivamente reconhecido e integrado.

Linhas de Atuação:

- Defender a integração da valorização dos trabalhadores nos instrumentos estratégicos da Universidade;
- Promover políticas de reconhecimento institucional de boas práticas, inovação e excelência nos serviços;
- Incentivar a criação de oportunidades de formação contínua, qualificação e progressão profissional;
- Defender a melhoria das condições de trabalho, do bem-estar organizacional e da conciliação entre vida profissional e pessoal.

2. Equilíbrio e sentido institucional

Contribuir para o Conselho Geral com uma perspetiva informada e responsável, promovendo decisões que considerem o funcionamento global da Universidade e o papel dos diferentes serviços e unidades.

Linhas de Atuação:

- Avaliar propostas estratégicas com base no impacto real sobre as unidades orgânicas, Reitoria e SASNOVA;
- Defender decisões sustentadas por evidência, dados e critérios claros;
- Promover maior articulação entre serviços centrais e unidades orgânicas;
- Contribuir para uma visão integrada da Universidade, respeitando a diversidade das suas realidades.

3. Escuta e participação

Valorizar o contributo dos trabalhadores através da escuta ativa e da criação de canais de partilha de perspetivas e experiências, assegurando que essas perspetivas têm expressão efetiva nas decisões institucionais.

Linhas de Atuação:

- Criar momentos regulares de auscultação com trabalhadores das várias unidades;
- Promover mecanismos simples de recolha de propostas e preocupações;
- Garantir devolução de informação sobre os contributos recebidos e o seu seguimento;
- Incentivar uma cultura participativa e colaborativa em toda a Universidade.

4. Transparência

Partilhar, de forma regular e acessível, informação relevante sobre a atividade do Conselho Geral, contribuindo para uma maior compreensão dos processos e decisões institucionais.

Linhas de Atuação:

- Divulgar resumos claros das reuniões e principais deliberações do Conselho Geral;
- Facilitar o acesso à informação institucional relevante para os trabalhadores;
- Promover comunicação regular sobre temas estratégicos em discussão;
- Defender processos de decisão claros, compreensíveis e participados.

Contributo para o Conselho Geral

No exercício das suas competências, o Conselho Geral assume um papel central na definição das orientações estratégicas e na supervisão da atividade da Universidade.

Neste âmbito, esta candidatura pretende contribuir de forma construtiva e responsável, designadamente:

- **Na definição e acompanhamento da estratégia institucional**

Através da apreciação dos planos estratégicos, planos de atividades e linhas gerais de orientação da Universidade.

- **Na análise e acompanhamento da gestão**

Valorizando uma leitura atenta dos relatórios, contas e processos de avaliação, contribuindo para uma cultura de rigor e melhoria contínua.

- **Na participação em decisões estruturantes**

Como a criação, reorganização ou avaliação de unidades e iniciativas institucionais.

- **Na promoção da ligação à comunidade e do desenvolvimento institucional**

Reforçando o papel da Universidade na sociedade.

- **Na apreciação da ação dos órgãos de governo**

Contribuindo para um exercício equilibrado das funções de acompanhamento e supervisão.

Principais Linhas de Atuação:

- Contribuir para uma governação sólida, transparente e orientada para o interesse coletivo;
- Exercer funções de supervisão com independência, sentido institucional e espírito construtivo;
- Defender a prestação de contas e a avaliação regular de resultados;
- Defender uma gestão eficiente, transparente e responsável dos recursos;
- Defender objetivos estratégicos realistas, mensuráveis e acompanhados por indicadores;

- Promover estratégias que reforcem a atratividade nacional e internacional da NOVA;
 - Valorizar a modernização administrativa e a simplificação de processos;
 - Promover modelos organizacionais mais simples, eficientes e colaborativos;
 - Garantir que os processos de reorganização consideram impactos humanos e operacionais, valorizando o conhecimento interno dos trabalhadores;
 - Incentivar políticas de proximidade com estudantes, *alumni*, empresas e parceiros, valorizando o papel dos serviços;
 - Promover ações de responsabilidade social, inclusão e cidadania;
 - Contribuir para reforçar a imagem da NOVA como instituição aberta, moderna e comprometida com o país e com o mundo.
-

Uma visão para a NOVA

Com experiência institucional acumulada, pretende-se contribuir com uma perspetiva informada sobre o funcionamento da Universidade, articulando conhecimento organizacional com uma abordagem orientada para o interesse coletivo da nossa comunidade.

A lista VER – Valorizar, Escutar e Reconhecer apresenta-se como um compromisso sério com uma representação próxima, responsável e construtiva, ao serviço de uma Universidade mais participada, transparente e atenta a todos os que a constroem diariamente.

**A Universidade não se constrói apenas nas decisões - constrói-se nas pessoas.
É tempo de garantir que essa voz é ouvida, considerada e valorizada.**

LISTA VER - Mais do que representar, dar voz

Valorizar

Escutar

Reconhecer

LISTA CANDIDATA

Representante do Pessoal Não Docente e Não Investigador da Universidade NOVA de Lisboa

Lista VER - Valorizar, Escutar e Reconhecer

Candidata Efetiva

Nome Completo	Categoria Profissional	UO / Serviço	Nº Mecnográfico
Paula Alexandra Braz Barradas	Direção Intermédia de 1º Grau	Reitoria	R000000374

Candidatas Suplentes

Nome Completo	Categoria Profissional	UO / Serviço	Nº Mecnográfico
Carla Marina Prazeres Marques	Direção Intermédia de 2º Grau	FCT	FCT0001206
Ana Sofia de Sousa Ribeiro Ourives Rolão	Dirigente Intermédia de 3º Grau	Reitoria	R000000371

Mandatária:

Carla Patrícia Formiga Antunes, Técnica Superior, Reitoria

carla.antunes@unl.pt