



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Referência 025/TRI-TS/2025

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 26 de setembro de 2025, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do *“Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)”* (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de gestão operacional de projetos no âmbito da Unidade de Investigação MOSTMICRO-ITQB, financiada pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P., com a referência UID/4612/2023 MOSTMICRO-ITQB, em virtude da necessidade de reforçar o apoio à gestão de projetos institucionais e/ou de investigação em que o Instituto tenha responsabilidades de gestão acrescidas, por ser a entidade coordenadora.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

As funções a desempenhar pelo candidato a selecionar serão definidas pelo Coordenador da Unidade de Investigação MOSTMICRO-ITQB, em articulação com a Chefe de Divisão de Gestão de Pessoas e Projetos, e incluem, designadamente, as seguintes:

- Apoio à contratualização do projeto da MOSTMICRO-ITQB, incluindo o estabelecimento de acordos de consórcio, em estreita ligação com o Gabinete de Gestão de Ciência do ITQB NOVA;
- Assegurar o cumprimento do planeamento e das diferentes atividades da MOSTMICRO-ITQB, apoiando também a sua implementação;
- Apoiar a implementação dos processos de recrutamento previstos no âmbito da MOSTMICRO-ITQB, em estreita relação com a Divisão de Gestão de Pessoas e Projetos do ITQB NOVA;
- Promover a comunicação interna no seio da Unidade de Investigação e do ITQB NOVA;
- Apoiar a coordenação da MOSTMICRO-ITQB na comunicação e articulação com a entidade financiadora e com parceiros externos, se aplicável;
- Auxiliar a equipa de coordenação da MOSTMICRO-ITQB na organização das reuniões de gestão e preparação das respetivas agendas e atas;

- Apoiar a gestão financeira e administrativa da MOSTMICRO-ITQB, em estreita colaboração com a Divisão de Gestão de Pessoas e Projetos e a Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial do ITQB NOVA;
- Apoiar a proteção de propriedade intelectual e as estratégias de criação de valor decorrentes das atividades da MOSTMICRO-ITQB, em estreita articulação com o Gabinete de Inovação do ITQB NOVA;
- Divulgar as atividades e os resultados da MOSTMICRO-ITQB, em articulação com o Gabinete de Comunicação do ITQB NOVA;
- Monitorizar a ocorrência de riscos associados à implementação da MOSTMICRO-ITQB e assegurar a implementação de planos de contingência;
- Coletar informação, redigir e apresentar relatórios periódicos de progresso de projetos e da MOSTMICRO-ITQB;
- Apoiar a gestão de outros projetos com interesse para a MOSTMICRO-ITQB.

Requisitos gerais:

- Formação académica superior, de preferência na área das Ciências da Vida, Química ou áreas afins;
- Excelente domínio das línguas Portuguesa e Inglesa (falada e escrita);
- Experiência em atividades de investigação.

Caraterísticas a valorizar:

- Formação académica superior ao nível do Mestrado;
- Experiência profissional de apoio a atividades académicas, num contexto Universitário;
- Apetência para trabalhar em equipa e espírito de cooperação;
- Facilidade de comunicação e de integração em ambientes multiculturais;
- Ambição e motivação para o exercício da função;
- Espírito de iniciativa e autonomia;
- Excelente capacidade de planeamento e organização;
- Atenção ao detalhe, rigor, sentido critico e fiabilidade;
- Espírito de resiliência e de sentido crítico.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 025/TRI-TS/2025** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público”, ou seja, entre os dias 2 e 9 de outubro de 2025.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção.

Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados para a entrevista os cinco candidatos seguintes melhor classificados na Avaliação Curricular, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 14 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Professor Doutor Cláudio M. Soares, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Dra. Maria de Lurdes Conceição, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Doutora Margarida Trindade, ITQB NOVA
- 3.ª Vogal efetiva: Dra. Dalila Farinha, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Professora Doutora Ana Sanchez, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica,

instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 2 de outubro de 2025

O Diretor do ITQB NOVA,
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo