



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier

Aviso

Procedimento concursal de recrutamento e contratação de Doutoramento
Referência 022/TRI-PhD/2025

Torna-se público que, por despacho do Diretor do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade NOVA de Lisboa (ITQB NOVA), datado de 31 de julho de 2025, foi autorizada a abertura de um procedimento concursal de seleção internacional, ao abrigo do regime de contratação de doutorados (Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, na atual redação), para preenchimento de um lugar de Doutoramento.

O Doutoramento a contratar irá desempenhar funções de investigação, nomeadamente no desenho computacional de proteínas antivirais e na implementação de métodos de triagem baseados em *yeast display*, no âmbito do projeto intitulado “*EvaMobs: Evolvable and rapidly adaptable monobodies: a broad-spectrum antiviral platform*”, financiado pelo Programa Horizonte Europa, através da *call HORIZON-HLTH-2023-DISEASE-03-04, ID 101137419*.

O Doutoramento a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na fase atual de desenvolvimento do projeto, a qual tem a duração expectável de um ano.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Formação académica:

Doutoramento em Ciências da Vida, Ciências da Saúde, Química ou áreas afins.

Requisitos gerais:

- Doutoramento em Biociências Moleculares, Ciências da Vida, Ciências da Saúde, Química ou áreas afins;
- Excelente domínio da língua inglesa, falada e escrita;
- Currículo profissional adequado à atividade de investigação científica na área da Biologia Molecular/Bioquímica, combinando métodos experimentais e computacionais.

Ao procedimento concursal podem candidatar-se os doutorados nacionais, estrangeiros e apátridas que sejam detentores de um currículo científico e profissional que revelem um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Requisitos específicos:

- Experiência em investigação científica na área das Ciências da Vida, Ciências da Saúde, Química, Bioquímica, Biofísica ou áreas afins;
- Mestrado em Biologia Computacional e/ou Bioinformática ou áreas afins, com nota final igual ou superior a 16 valores;
- Experiência na aplicação de métodos de bioinformática estrutural/simulação molecular no estudo de problemas biológicos com impacto na área da saúde;
- Experiência sólida na utilização de sistemas operativos baseados em UNIX, bem como em programação usando *Bash* e *Python*;
- Experiência na implementação de simulações de dinâmica molecular usando o *software* GROMACS e na análise conformacional de sistemas moleculares usando métodos de análise de componentes principais;
- Experiência na expressão de proteínas recombinantes em sistemas de expressão bacterianos e eucariotas;
- Experiência comprovada (mínimo de 5 anos) em manipulação de leveduras;
- Experiência em métodos de Biologia Molecular aplicados a leveduras.

Caraterísticas a valorizar:

- Capacidade de trabalhar autonomamente e em equipa;
- Dinamismo e capacidade de resolver problemas;
- Boa capacidade de comunicação;
- Excelente capacidade de planeamento e organização;
- Autor de, pelo menos, duas publicações em revistas científicas;
- Apresentações em forma de poster ou comunicações orais em congressos científicos;
- Experiência na purificação de proteínas recombinantes usando técnicas cromatográficas e na sua caraterização usando técnicas biofísicas;
- Forte motivação para fazer investigação combinando métodos computacionais e experimentais, aplicada ao desenvolvimento de biofarmacêuticos.

Plano de trabalhos:

O candidato a selecionar integrará o consórcio multidisciplinar do projeto *EvaMobs*, que tem como objetivo desenvolver uma plataforma antiviral rápida e flexível utilizando *monobodies* (*Mobs*), pequenas proteínas derivadas de proteínas humanas, desenvolvidas para se ligarem e inativarem vírus como o *Influenza A*, *SARS-CoV-2*, *RSV* e *Zika*.

O candidato a selecionar irá implementar um ensaio *high-throughput* utilizando técnicas de *screening* em leveduras (*yeast display*) para selecionar proteínas com elevada afinidade para alvos virais específicos. O candidato a selecionar irá também clonar, expressar, purificar e caraterizar as melhores proteínas selecionadas, bem como realizar ensaios de neutralização viral com estas.

Adicionalmente, o candidato a selecionar dará apoio à implementação de uma plataforma para o desenho computacional de *monobodies*, tendo como alvo os vírus *Influenza A*, *SARS-CoV-2*, *RSV* e *Zika*, bem como à caraterização do seu comportamento biológico através de simulações de dinâmica molecular.

Categoria e legislação aplicável:

- Doutorado, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto-Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do artigo 18.º e da alínea b) do n.º 1 e do n.º 3 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, nos termos legais em vigor. Prevê-se que o contrato tenha início previsível em setembro de 2025.
- Caso o Doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades neste estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

Documentos que devem instruir a candidatura:

- *Curriculum vitae* detalhado;
- Carta de motivação, endereçando explicitamente os requisitos gerais e específicos acima indicados, assim como as características a valorizar;
- Dois contactos como referência;
- Cópia do certificado de Doutoramento.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

- Avaliação Curricular (AC), por via da avaliação do *curriculum vitae* e da carta de motivação – 90%
- Entrevista de Seleção (ES) – 10%

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da aplicação da seguinte fórmula: $\text{Classificação final} = 90\% * \text{AC} + 10\% * \text{ES}$

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os três candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que igual ou superior a 16 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista de Seleção. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os três candidatos seguintes melhor classificados, de acordo com a lista de seriação.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Composição da Comissão de Seleção:

- Professor Doutor Cláudio M. Soares, ITQB NOVA (Presidente)
- Doutora Diana Lousa, ITQB NOVA (Vogal efetiva)
- Doutora Isabel A. Abreu, ITQB NOVA (Vogal efetiva)
- Doutor João Vicente, ITQB NOVA (Vogal suplente)
- Doutor Manuel Melo, ITQB NOVA (Vogal suplente)

Prazo de candidatura:

O prazo para apresentação de candidaturas é de dez dias úteis e decorre entre os dias 7 e 21 de agosto de 2025, inclusive.

Apresentação de candidaturas:

Todos os documentos deverão ser enviados **num único ficheiro PDF**, por correio eletrónico para **concursos@itqb.unl.pt**, indicando a **Referência 022/TRI-PhD/2025** no assunto.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso por correio eletrónico.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

O aviso integral do presente processo concursal estará disponível
na página <https://euraxess.ec.europa.eu/>
e na página eletrónica do ITQB NOVA <https://www.itqb.unl.pt/jobs/>

Oeiras, 7 de agosto de 2025 - O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo