



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Referência 009/TRI-TS/2026

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade Nova de Lisboa (NOVA), Doutor Paulo Pereira, datado de 24 de abril de 2026, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “*Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)*” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior na área da microscopia eletrónica, para apoio a atividades de investigação científica desenvolvidas no âmbito da Unidade de Investigação MOSTMICRO-ITQB (*Molecular, Structural and Cellular Microbiology Unit*) do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA), em articulação com outras unidades orgânicas da NOVA.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, bem como na Faculdade de Ciências Médicas da NOVA / *NOVA Medical School (NMS)*, localizada em Lisboa, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato a selecionar desempenhará as seguintes funções e atividades:

- Assegurar a implementação, coordenação e gestão operacional e estratégica na área de microscopia eletrónica em Biologia Celular e Estrutural;
- Garantir o adequado e eficiente funcionamento da infraestrutura e dos respetivos equipamentos de apoio;
- Desenvolver e implementar medidas de garantia de padrões de qualidade e rigor científico;
- Prestar apoio aos utilizadores no desenvolvimento de novos protocolos e aplicações no contexto das respetivas atividades de investigação científica;
- Organizar atividades de formação dirigidas aos utilizadores da infraestrutura de microscopia eletrónica;
- Apoiar a preparação de candidaturas a financiamento na área da microscopia eletrónica;
- Participar em atividades de divulgação, *networking* e conferências no âmbito das atividades da infraestrutura.

Requisitos gerais:

- Formação académica superior, ao nível de Licenciatura ou equivalente, em Biologia, Bioquímica, Ciências Biomédicas ou áreas afins;
- Proficiência na língua Inglesa (falada e escrita).

Requisitos específicos:

O candidato a selecionar deverá ter as seguintes competências:

- Experiência em coordenação e gestão de equipamentos e serviços de microscopia eletrónica para apoio em projetos multidisciplinares;
- Experiência em microscopia eletrónica de transmissão: processamento de amostras/inclusão em resina; ultramicrotomia/crio-ultramicrotomia; coloração negativa; marcação com ouro coloidal;
- Experiência na operação de microscópios eletrónicos de transmissão (TEM); tomografia TEM; microscopia correlativa ótica e eletrónica (CLEM); congelação a alta pressão/substituição por congelação;
- Experiência em aquisição e análise de imagens: criação de macros e *softwares* ImageJ/Fiji, SerialEM e IMOD (3Dmod);
- Participação em projetos científicos que incluam atividades na área da microscopia eletrónica.

Características a valorizar:

- Qualificação académica ao nível de doutoramento em Biologia, Bioquímica, Ciências Biomédicas ou áreas afins;
- Autoria de publicações científicas;
- Motivação e capacidade de organização;
- Gosto pela aprendizagem e capacidade de resolução de problemas técnicos complexos e conceptualização de soluções práticas e inovadoras;
- Facilidade de relacionamento interpessoal;
- Polivalência, flexibilidade e capacidade de adaptação;
- Espírito de iniciativa e autonomia.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 009/TRI-TS/2026** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de duas páginas A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público”, entre 29 de abril e 7 de maio de 2026.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os três candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 16 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os três candidatos seguintes, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 16 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Doutor Pedro Matias, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Professora Doutora Sílvia Conde, NMS
- 2.ª Vogal efetiva: Doutora Mónica Serrano, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Doutor Dmitry Semchonok, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 28 de abril de 2026

O Diretor do ITQB NOVA,
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo