

Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)
Candidatura para Técnico Superior em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado

Refª 023/TI-TS/2020

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sáàgua, datado de 29 de setembro de 2020, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 4, nos termos do Código de Trabalho e ao abrigo do *Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho* da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento nº 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2ª série, nº 210, de 31 de outubro), adiante designado por *Regulamento*, para executar as funções de coordenação da Divisão de Manutenção e Oficinas (DMO) do ITQB NOVA.

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA), em Oeiras.

Conteúdo Funcional: O candidato selecionado integrará a Divisão de Manutenção e Oficinas do ITQB NOVA e exercerá funções nos domínios da coordenação *i)* da manutenção/conservação dos edifícios e instalações incluindo a assistência técnica aos sistemas infraestruturais de comunicações, eletricidade, águas, tratamento de ar/climatização, entre outras; *ii)* do serviço de manutenção e apoio à atividade laboratorial do instituto com particular relevância para a reparação dos diversos equipamentos específicos laboratoriais; *iii)* da gestão do parque de viaturas, controle de acessos às instalações bem como a coordenação e fiscalização de execução de obras de beneficiação, manutenção e reparação; *iv)* da conservação dos espaços exteriores com particular relevo para a gestão de resíduos; *v)* do apoio à direção do ITQB NOVA nas diversas áreas de competência DMO.

Requisitos Gerais de Admissão: Formação Superior (habilitação mínima Licenciatura) na área da Engenharia Mecânica.

Requisitos Especiais de Admissão: Possuir qualificações técnicas, aptidão, formação e experiência profissional para o exercício do cargo a prover, com particular relevância para *i)* a capacidade de iniciativa, *ii)* a antecipação e implementação de soluções em alinhamento com a estratégia do instituto, *iii)* a autonomia e *iv)* a capacidade de decisão.

Deter experiência comprovada superior a 7 anos, nas seguintes áreas específicas:

- Experiência na operação e parametrização de sistemas de gestão técnica centralizada de edifícios, tanto do seu *software* como *hardware*.
- Experiência na manutenção preventiva e correctiva de edifícios e instalações nomeadamente: de instalações eléctricas de média e baixa tensão e sistemas de apoio (geradores e UPS); de sistemas de climatização: centrais de tratamento de ar novo, chillers, bombas de calor, sistemas de circulação de fluidos, caldeiras, unidades locais de climatização; de sistemas de vigilância, controle de acessos e segurança; de sistemas de comunicação de voz, tanto móveis como fixos (VoIP).
- Experiência na assistência técnica a equipamento e sistemas infra-estruturais, inseridas em instituições de investigação científica, gestão da manutenção

preventiva e correctiva, designadamente: de redes de afluentes, gases (natural e azoto), água e água pura (produção e distribuição); e de redes de efluentes com os respectivos tratamentos; e sistemas de apoio e laboratoriais; sistemas de frio (câmaras frias, câmaras de congelação e arcas de -80°C); de centrais de ar comprimido e vácuo e respectivas redes.

- Experiência na organização de sistemas de gestão de resíduos perigosos e comuns.
- Experiência na gestão e economia de consumos energéticos e supervisão dos respectivos contratos.
- Experiência na coordenação de equipas de manutenção e oficinas

Apresentação de candidaturas: A apresentação de candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para (concursos@itqb.unl.pt), indicando a referência **023/TI-TS/2020** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- *Curriculum vitae* datado e assinado, onde constem as habilitações académicas e a situação profissional, nomeadamente, funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como a formação profissional detida, com indicação das ações de formação finalizadas, entidades que as promoveram, duração e datas de realização;
- Cópia dos documentos comprovativos das habilitações académicas;
- Outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar;
- Dois contactos para referências.

Prazo de apresentação das candidaturas: O prazo para apresentação de candidaturas decorre até 16 de outubro de 2020.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

A Classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Classificação final (CF) = 50% AC + 50% EPS.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata de reunião da Comissão de seleção a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Posicionamento remuneratório: A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22 do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

Presidente – Inês Cardoso Pereira

1º Vogal efetivo – Raquel Sá Leão



2º Vogal efetivo – Nelson Saibo
1º Suplente – Ana Petronilho
2º Suplente – Adriano Henriques

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação.

