

Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)
Candidatura para Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Refª B-LigZymes/ TRC-TS/2019

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sáãgua, datado de 05 de abril de 2019, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3 em regime de Contrato de Trabalho, a tempo parcial, e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento nº 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2ª série, nº 210, de 31 de outubro), adiante designado por *Regulamento*, para executar as funções de *Science Manager* no âmbito da coordenação do projeto financiado pela Comissão Europeia, refª 824017, acrónimo *B-LigZymes*, por um período inicial de 12 meses com possibilidade de renovação.

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA), em Oeiras.

Conteúdo Funcional: O candidato selecionado exercerá atividades no âmbito da coordenação e gestão do projeto financiado pela Comissão Europeia acima referido, e onde promoverá designadamente as seguintes atividades:

- a) Apoio na organização de intercâmbios e cooperação apoiando a ligação em rede dos parceiros do consórcio, incluindo encontros periódicos, *workshops* e atividades de ensino;
- b) Apoio na organização de eventos públicos, incluindo *stands* em congressos, exposições e outros;
- c) Interação com a Comissão Europeia e responsabilidade de alterações necessárias e entrega dos documentos e relatórios periódicos necessários à boa implementação do projecto;
- d) Apoio na criação e atualização do site específico do projeto *B-Ligzymes* ;
- e) Produção de conteúdos sobre o projeto para efeitos de comunicação e disseminação.

Requisitos Gerais de Admissão: Formação Superior (habilitação mínima Mestrado) nas áreas das Ciências Sociais ou da Vida.

Requisitos Especiais de Admissão: Possuir qualificações técnicas e aptidão adequada ao exercício do cargo a prover, designadamente:

- 1) Fluência em Português e Inglês falado e escrito;
- 2) Experiência profissional na: *i*) gestão de projetos financiados pela Comissão Europeia, com particular relevância para os projetos RISE, na vertente financeira e de coordenação científica; *ii*) organização de eventos ao abrigo de colaborações científicas internacionais; *iii*) boa capacidade de comunicação.

Apresentação de candidaturas: A apresentação de candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para (concursos@itqb.unl.pt), indicando a referência **B-LigZymes/ TRC-TS/2019** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- *Curriculum vitae* datado e assinado, onde constem as habilitações académicas e a situação profissional, nomeadamente, funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como a formação profissional detida, com indicação das ações de formação finalizadas, entidades que as promoveram, duração e datas de realização;

- Cópia dos documentos comprovativos das habilitações académicas;
- Outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar;
- Dois contatos para referências.

Prazo de apresentação das candidaturas: O prazo para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis a partir do dia da publicação do Aviso no jornal “O Público” (de 10 a 17 de abril de 2019, até às 17h).

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS). A Classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Classificação final (CF) = 50% AC + 50% EPS.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata de reunião da Comissão de seleção a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Posicionamento remuneratório: A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22 do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

Presidente – Professora Doutora Lígia O. Martins, ITQB NOVA;

1º Vogal efetivo – Doutora Vânia Brissos, ITQB NOVA;

2º Vogal efetivo – Doutor Tiago Cordeiro, ITQB NOVA

1º Suplente – Doutora Smilja Todorovic, ITQB NOVA

2º Suplente – Doutor Carlos Frazão, ITQB NOVA;

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

8 de abril de 2019-O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares

