



**Universidade Nova de Lisboa**  
**Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)**

**Abertura de concurso para Técnico Superior**  
**em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto**  
**Referência 008/TRI-TS/PHENET/2025**

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 31 de janeiro de 2025, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “*Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)*” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA), no âmbito do projeto financiado pela Comissão Europeia, através do Programa Horizonte Europa, com a referência 101094587, intitulado “*Tools and methods for extended plant PHENotyping and EnviroTyping services of European Research Infrastructures*”, acrónimo “PHENET”.

O Técnico Superior a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, a qual tem uma duração expectável de 16 meses.

**Local de trabalho:**

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

**Conteúdo funcional:**

O candidato selecionado irá integrar, a tempo integral, a equipa do Laboratório “Plant Ecophysiology and Metabolism” do ITQB NOVA, onde promoverá designadamente as seguintes atividades:

- Apoiar as atividades do laboratório nos diferentes ensaios de campo, associados ao projeto PHENET;
- Visitas de campo para recolha de dados fenológicos e fenotípicos de cereais em Oeiras e Elvas;
- Monitorização do crescimento e desenvolvimento do trigo com recurso a imagens RGB e multiespectrais obtidas com drones e satélites;
- Apoiar a determinação de componentes agronómicos durante a colheita;
- Apoiar análises espectrofotométricas em laboratório para quantificação de metabolitos, quando necessário;
- Participar na análise e interpretação de dados e divulgação dos resultados obtidos.

**Requisitos gerais:**

- a) Formação académica superior (licenciatura), de preferência nas áreas de Ciências Agrárias e Ambientais, Engenharia Agrícola, Tecnologias de Agricultura de Precisão, Biologia ou áreas afins;
- b) Excelente domínio (verbal e escrito) da língua Inglesa.

**Requisitos específicos:**

- a) Currículo profissional adequado à atividade de fenotipagem aérea de alta precisão, incluindo planeamento e realização de voos com drones, recolha de dados no terreno, processamento de imagens, interpretação de dados e bioestatística relacionada com fenómica vegetal;
- b) Licença para pilotar drones em Portugal (ou disponibilidade para se certificar a curto prazo);
- c) Disponibilidade para viajar frequentemente para ensaios de campo em Elvas durante o crescimento do trigo;
- d) Titularidade de carta de condução em Portugal.

**Caraterísticas a valorizar:**

- a) Formação complementar no domínio de atividade (mestrado, doutoramento ou cursos especializados);
- b) Experiência profissional na utilização de imagens e dados RGB e multiespectrais, bem como de informações de satélite;
- c) Apetência para trabalhar em equipa e espírito de cooperação;
- d) Ambição e motivação para o exercício da função;
- e) Espírito de iniciativa e autonomia;
- f) Excelente capacidade de planeamento e organização;
- g) Conhecimentos da língua Portuguesa.

**Apresentação de candidaturas:**

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para [concursos@itqb.unl.pt](mailto:concursos@itqb.unl.pt), num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 008/TRI-TS/PHENET/2025** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

**Prazo de apresentação das candidaturas:**

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 13 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 5 de abril de 2025, ou seja, entre os dias 7 e 24 de abril de 2025 (**prorrogação do prazo**).

### **Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:**

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção.

Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados para a entrevista os cinco candidatos seguintes melhor classificados na Avaliação Curricular, desde que a respetiva classificação seja igual ou superior a 12 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

### **Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

### **Composição da Comissão de Seleção:**

- Presidente: Doutor Omar Vergara-Díaz, ITQB NOVA
- 1.º Vogal efetivo: Doutor Rubén Vicente, CSIC (Espanha)
- 2.º Vogal efetivo: Doutor Tiago Lourenço, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal suplente: Doutora Susana Leitão, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal suplente: María Flores Tornero, Universidade de Valência (Espanha)

### **Avaliação das candidaturas:**

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

### **Notificação dos resultados:**

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso.

### **Política de não discriminação e de igualdade de acesso:**

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 3 de abril de 2025 – O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo