Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Referência 019/TRI-TS/2025

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 28 de maio de 2025, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do "*Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)*" (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade NOVA de Lisboa (ITQB NOVA), no âmbito do projeto "Infraestruturas Integradas de Investigação no ITQB NOVA" (IRIs@ITQBNOVA), financiado pelo Programa Operacional Lisboa, via FEDER - Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional do Portugal 2030, com a referência LISBOA2030-FEDER-01318100, doravante designado "Projeto".

O Técnico Superior a contratar irá desenvolver trabalho no âmbito da gestão de dados científicos, enquadrado na atual fase de desenvolvimento do Projeto, a qual não é expectável que exceda 24 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido essencialmente nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato selecionado integrará a tempo integral a equipa do Projeto no ITQB NOVA, onde desempenhará funções de Administrador de Dados Científicos, apoiando as atividades de investigação e desenvolvimento do Projeto, designadamente:

a) Participar na conceção, no desenvolvimento e na implementação de planos de gestão de dados científicos, em particular daqueles gerados pelas infraestruturas científicas do ITQB NOVA: o CERMAX (da Rede Nacional de Ressonância Magnética e Nuclear), o BIC (da plataforma Nacional de Bioimagem), o Cryo-EM@ITQBNOVA (da rede Cryo-EM-PT) e a UniMS (da Rede Nacional de Espectrometria de Massa);

b) Acompanhar os trabalhos de investigação desenvolvidos por técnicos e investigadores afetos às infraestruturas, de forma a entender o ciclo dos dados, bem como as necessidades de gestão, armazenamento e acesso que lhes estão associadas;

c) Apoiar o desenvolvimento e gestão da infraestrutura de armazenamento e *back-up* de dados científicos e fomentar as boas práticas neste domínio;

d) Desenvolver ações de formação contínua de investigadores e acompanhar a execução das metodologias gestão de dados implementadas;

e) Participar ativamente nas atividades desenvolvidas no âmbito da associação BIP4DAB (Biodata.pt), a qual é o nó nacional do ELIXIR, incluindo o desenvolvimento de bases de dados/repositórios de dados, em colaboração com a equipa Biodata.pt, e a colaboração em ações de formação em gestão de dados a nível nacional.

Requisitos gerais:

- Formação académica mínima ao nível de mestrado nas áreas de Bioinformática, Biologia Computacional, Sistemas de Informação ou áreas afins;
- Candidatos com formação em Biologia, Biotecnologia, Bioquímica ou áreas afins poderão também ser considerados, tendo por base a sua experiência prévia na área de Informática;
- Proficiência na língua Inglesa (falada e escrita).

Requisitos específicos:

- Familiaridade com a área da investigação científica, nomeadamente experiência na obtenção ou utilização de dados científicos, por exemplo no contexto de uma ou mais áreas abrangidas pelas infraestruturas acima mencionadas (espectrometria, espectroscopia, microscopia, etc.);
- Experiência em Informática ou interesse em consolidar conhecimentos nesta área, no contexto de processamento e gestão de dados (por exemplo, Bash, Python e SQL, entre outras linguagens de programação).

Caraterísticas a valorizar:

- Capacidade de organização para lidar com grandes volumes de dados diversificados de maneira estruturada e eficiente;
- Habilidade para documentar processos e criar diretrizes claras para uso e manutenção dos dados;
- Conhecimento sobre políticas de proteção, privacidade e conformidade dados, como sejam o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD) e a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD);
- Boa capacidade de comunicação, para atuar como "ponte" entre investigadores e técnicos da área de Informática;
- Capacidade de trabalho em equipa e flexibilidade para se alinhar com diferentes necessidades de gestão de dados das infraestruturas;
- Gosto pela aprendizagem e capacidade de resolução de problemas;
- Polivalência e capacidade de adaptação, aliadas a espírito de iniciativa e autonomia.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para **concursos@itqb.unl.pt**, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência XXX/TRI-TS/2025** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;

- Cópia de outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 10 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal "Público", ou seja, entre os dias 5 e 23 de junho de 2025.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

CF = 50% * AC + 50% * EPS

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os três candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção.

Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados para a entrevista os três candidatos seguintes melhor classificados na Avaliação Curricular, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 14 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Doutor Nelson Saibo, ITQB NOVA
- 1.º Vogal efetivo: Doutor Pedro Barros, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Professora Ana Sanchez, ITQB NOVA
- 1.º Vogal suplente: Manuel Melo, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal suplente: Doutora Inês Chaves, Associação BIP4DAB (Biodata.pt)

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail,* das decisões do concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 5 de junho de 2025

O Diretor do ITQB NOVA,
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo