



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Aviso

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Ref. 002/TRI-TS/PneumoY4/2024

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 15 de janeiro de 2024, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior, no âmbito do projeto “PneumoY4 - Impact of universal use of pneumococcal conjugate vaccines in the pediatric population in Portugal”, financiado pela empresa Pfizer e executado no Laboratório de Microbiologia Molecular de Patógenos Humanos do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA).

O Técnico Superior a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, a qual não é expectável que exceda 24 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido essencialmente nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O trabalho a desenvolver será alinhado com o plano de trabalhos do projeto “PneumoY4 - Impact of universal use of pneumococcal conjugate vaccines in the pediatric population in Portugal”.

O candidato a selecionar atuará como apoio técnico às atividades de investigação científica do Laboratório de Microbiologia Molecular de Patógenos Humanos do ITQB NOVA, desenvolvendo, designadamente, as seguintes atividades:

- a) Planeamento e participação nas atividades de campo;
- b) Processamento das amostras recolhidas;
- c) Detecção, identificação e caracterização molecular de *Streptococcus pneumoniae*;
- d) Detecção molecular de vírus do trato respiratório superior;
- e) Análise dos dados gerados e integração dos mesmos com dados epidemiológicos.

Requisitos gerais:

- a) Doutoramento em Biologia, Biociências Moleculares, Biologia Molecular, Microbiologia ou áreas afins;
- b) Bons conhecimentos de Microbiologia, Epidemiologia e Genética Molecular;

- c) Conhecimentos em diagnóstico molecular de bactérias e vírus do trato respiratório superior;
- d) Conhecimentos em análise de dados de “*Whole Genome Sequencing*”;
- e) Experiência em trabalho de campo que inclua recolha de amostras do trato respiratório superior em crianças em idade pré-escolar;
- f) Experiência em identificação e caracterização de organismos patogénicos do trato respiratório humano, em especial *Streptococcus pneumoniae* e outros estreptococos comensais;
- g) Experiência em epidemiologia molecular de *Streptococcus pneumoniae*;
- h) Domínio da língua Inglesa, falada e escrita.

Caraterísticas a valorizar:

- a) Excelente capacidade de planeamento e organização;
- b) Resiliência, espírito crítico e capacidade de trabalhar autonomamente e como membro de uma equipa multidisciplinar;
- c) Vocacionado para trabalhar por objetivos e para o cumprimento de prazos
- d) Disponibilidade imediata.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 002/TRI-TS/PneumoY4/2024** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público”, de 19 de janeiro de 2024, **entre os dias 19 a 26 de janeiro de 2024**.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na AC, numa escala de 0 a 20 valores, sendo chamados para entrevista os três candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na EPS. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os três candidatos seguintes.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Doutora Raquel Sá Leão, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Doutora Ana Cristina Paulo, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Doutora Carina Valente, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Doutora Sónia Almeida, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso relativas à sua candidatura por *e-mail*.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 17 de janeiro de 2024

O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo