



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Assistente Operacional
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo
Ref. 007/TRC-AO/2022

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sáàgua, datado de 26 de abril de 2022, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Assistente Operacional, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)”¹, adiante designado por Regulamento, para exercer funções de Assistente Operacional na Divisão de Manutenção e Oficinas – Salas de Lavagens do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA), por um período inicial de 12 meses, com possibilidade de renovação.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras.

Conteúdo funcional:

O candidato a selecionar exercerá funções de apoio logístico às atividades de investigação científica desenvolvidas no ITQB NOVA, bem como de apoio aos laboratórios, nas Salas de Lavagens do Instituto, designadamente:

- a) Limpeza, lavagem, secagem, descontaminação e esterilização do material laboratorial;
- b) Recolha, preparação e entrega do material laboratorial limpo;
- c) Manipulação de agentes químicos para limpeza e desinfeção;
- d) Operação de máquinas de lavar específicas para este tipo de lavagens, bem como de esterilizadores a vapor.

Requisitos de admissão:

O candidato a selecionar deverá ser detentor de habilitação académica mínima ao nível do 12º ano ou equivalente (frequência ou completo) ou de um curso técnico-profissional na área de Análises Clínicas, Técnico de Laboratório ou áreas afins.

Caraterísticas a valorizar:

- Experiência anterior em funções semelhantes (preferencialmente);
- Conhecimentos básicos de manuseamento de equipamentos e aparelhos similares (preferencialmente);
- Aptidão pelo trabalho em equipa em ambiente multifacetado;
- Boa capacidade de trabalho e de gestão de stress;
- Motivação para o exercício da função.

¹ Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, indicando a **Referência 007/TRC-AO/2022** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo;
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Cópia de outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 15 dias úteis após publicação do presente Aviso no jornal “Público” de 28 de abril de 2022.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os cinco candidatos com melhor classificação na AC serão chamados para entrevista. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os cinco candidatos seguintes melhor classificados na AC, desde que a respetiva classificação seja superior a 14 valores.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata de reunião da Comissão de Seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Professora Doutora Maria Margarida Oliveira (ITQB NOVA)
- 1.º Vogal: Mestre João Carita (ITQB NOVA)
- 2.º Vogal: Eng.º Nuno Monteiro (ITQB NOVA)
- Vogal suplente: Dra. Teresa Batista da Silva (ITQB NOVA)

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões por *e-mail*.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 28 de abril de 2022

O Diretor do ITQB NOVA

Professor Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares