



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Ref. 020/TRI-TS/LS4FUTURE/2023

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 4 de janeiro de 2024, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no ITQB NOVA, no âmbito do Laboratório Associado *Life Sciences for a Healthy and Sustainable Future* (LS4FUTURE), ao abrigo do Contrato-Programa estabelecido com a Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FC&T, I.P.) / Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (MCTES), com a referência LA/P/0087/2020.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato a selecionar assumirá funções na Divisão de Serviços Científicos do ITQB NOVA, onde desenvolverá, designadamente, as seguintes atividades:

- Apoio técnico a atividades de investigação científica do ITQB NOVA, nomeadamente nos serviços de purificação e caracterização de proteínas, análise de moléculas pequenas, fermentação, entre outros serviços técnico-científicos prestados pelo ITQB NOVA;
- Apoio à manutenção de equipamento científico e formação dos seus utilizadores;
- Apoio na manutenção e preparação do Laboratório de Ensino do ITQB NOVA para aulas práticas dos seus cursos do 2.º e 3.º ciclos;
- Prestação de serviços técnico-científicos a outras instituições, públicas e privadas, no âmbito de serviços prestados pelo ITQB NOVA;
- Desenvolvimento de atividades gerais de disseminação e *outreach* do ITQB NOVA.

Requisitos gerais:

- Mestrado nas áreas de Biologia, Bioquímica, Ciências Biomédicas, Química ou áreas afins;
- Experiência profissional comprovada em serviços técnicos ligados à expressão e purificação de proteínas recombinantes e a sua caracterização bioquímica;

- c) Experiência na purificação de proteínas por métodos cromatográficos e determinação do estado oligomérico de proteínas por cromatografia de filtração molecular;
- d) Experiência no uso de utilização de sistemas de purificação Aktas (Cytiva);
- e) Experiência em preparação de soluções gerais para uso laboratorial, e em ensaios bioquímicos de análise da pureza de proteínas;
- f) Experiência em disrupção celular por diferentes métodos;
- g) Experiência em preparação de células competentes de *Escherichia coli*;
- h) Experiência em crescimentos bacterianos para expressão heteróloga de proteínas;
- i) Experiência na manutenção e utilização de câmaras anaeróbias;
- j) Conhecimentos em HPLC, nomeadamente na preparação e execução das análises e na preparação dos relatórios.

Caraterísticas a valorizar:

- a) Fluência em Português e Inglês, falado e escrito;
- b) Forte sentido de organização;
- c) Boa capacidade de trabalho autónomo e em equipa;
- d) Elevado nível de iniciativa/proatividade;
- e) Facilidade de relacionamento interpessoal.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 020/TRI-TS/LS4FUTURE/2023** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 25 de janeiro de 2024, **(de 25 de janeiro a 1 de fevereiro de 2024)**.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na AC, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na EPS. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os cinco candidatos seguintes.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Doutor Nelson Saibo, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Doutora Célia Romão, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Doutora Cristina Timóteo, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Doutor João Vicente, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso relativas à sua candidatura por *e-mail*.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 25 de janeiro de 2023 – O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo