



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Ref. 021/TRI-TS/TRACE-RICE/2023

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 28 de dezembro de 2023, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no ITQB NOVA no âmbito do projeto internacional “TRACE-RICE - Tracing rice and valorizing side streams along Mediterranean blockchain”, financiado pelo PRIMA-H2020 European Union’s Framework Programme for Research and Innovation com a referência PRIMA-H2020-n.1934), e da Unidade de Investigação “GREEN-IT Bioresources for Sustainability”.

O Técnico Superior a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, a qual não é expectável que exceda 9 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, integrado no Laboratório “Plant Functional Genomics, GPLANTS”, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato a selecionar desempenhará as seguintes funções e atividades:

- Desenvolvimento de modelos preditivos para avaliar a autenticidade do arroz usando estratégias de *machine learning* com base nos dados disponíveis;
- Testagem dos modelos para previsão de parâmetros relacionados com a qualidade, a segurança e a autenticidade do arroz;
- Anotação de dados usando vocabulários e ontologias controlados;
- Curadoria e submissão de conjuntos de dados (produzidos pela equipa do projeto) para bancos de dados predefinidos, usando padrões tais como MIAPPE (*Minimal Information About Plant Phenotyping Experiment*).

Requisitos:

- a) Licenciatura em Biologia ou áreas afins, com média igual ou superior a 14 valores;
- b) Mestrado no domínio da Bioinformática, Biologia Computacional ou áreas afins, com média igual ou superior a 18 valores;

- c) Conhecimentos gerais em Biologia Molecular e treino pós-graduado em Bioinformática aplicada às Ciências de Plantas;
- d) Experiência em ciências de computação e/ou bioinformática;
- e) Experiência em programação no contexto da análise e gestão de dados, (e.g. Python, R, SQL);
- f) Domínio das línguas: i) Portuguesa, falada e escrita; e ii) Inglesa, falada e escrita.

Caraterísticas a valorizar:

- a) Motivação e capacidade de organização;
- b) Gosto pela aprendizagem e capacidade de resolução de problemas;
- c) Polivalência, flexibilidade e capacidade de adaptação, aliadas a espírito de iniciativa e autonomia;
- d) Disponibilidade para iniciar atividade em fevereiro de 2024.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 021/TRI-TS/TRACE-RICE/2023** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 14 de janeiro de 2024, **(de 15 a 22 de janeiro de 2024)**.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na AC, sendo chamados para entrevista os três candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores.

Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na EPS. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os três candidatos seguintes.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Professora Doutora Margarida Oliveira, ITQB NOVA
- 1.º Vogal efetivo: Doutor Pedro Barros, ITQB NOVA
- 2.º Vogal efetivo: Doutor Tiago Lourenço, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Doutora Isabel Abreu, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso relativas à sua candidatura.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 15 de janeiro de 2024 – O Diretor do ITQB NOVA, Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo