



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Ref. 026/TRI-TS/DAS/2024

Prorrogação do prazo

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 7 de outubro de 2024, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Conteúdo funcional:

O candidato selecionado integrará a equipa da Divisão de Serviços Académicos, onde promoverá designadamente as seguintes funções e atividades:

- Organizar e acompanhar os processos académicos dos estudantes do ITQB NOVA;
- Emitir certidões e diplomas no âmbito das ofertas letivas do ITQB NOVA;
- Apoiar atividades académicas do ITQB NOVA, nomeadamente as relacionadas com provas e atos académicos, bem como as relativas à atribuição de prémios académicos;
- Garantir a atualização do sistema de gestão académica e bases de dados associadas, otimizando processos e garantindo reportes estatísticos atempados;
- Colaborar no desenvolvimento de planos de ação estratégicos que permitam gerir e otimizar processos no âmbito da monitorização da qualidade do ensino, garantindo o envolvimento de todas as partes interessadas.

Requisitos gerais:

Formação académica superior

Requisitos específicos:

- Boa capacidade de comunicação escrita e oral, em Português e Inglês, sendo particularmente valorizada a fluência em Língua Inglesa;
- Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador e domínio avançado de ferramentas de comunicação/videoconferência (Ex: Teams, Zoom, etc.).

Caraterísticas a valorizar:

- a) Desempenho de funções similares em Instituições de Ensino Superior;
- b) Formação ou experiência relevante em matéria de legislação portuguesa aplicável ao Ensino Superior;
- c) Evidências de excelente capacidade de planeamento e organização;
- d) Ambição e motivação para o exercício da função;
- e) Apetência e gosto pelo atendimento ao público em ambiente estimulante, que promove oportunidades para aquisição de novos conhecimentos e competências profissionais;
- f) Facilidade de relacionamento interpessoal num contexto profissional caraterizado pelo contacto com públicos-alvo diferenciados;
- g) Polivalência, flexibilidade e capacidade de adaptação e foco, aliados a espírito de iniciativa e autonomia.

Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para concursos@itqb.unl.pt, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 026/TRI-TS/DAS/2024** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos e evidenciando competências relevantes para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo **prazo de 15 dias** úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 13 de outubro de 2024, **ou seja de 14 de outubro a 4 de novembro de 2024**.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na AC, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na EPS.

Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados para a entrevista os cinco candidatos seguintes melhor classificados na AC, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 14 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Ana Sanchez, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Dalila Farinha, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Dina Cruz, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Lurdes Conceição, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso por *email*.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 14 de outubro de 2024

O Diretor do ITQB NOVA,
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo