



**Universidade Nova de Lisboa**  
**Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)**  
**Aviso**

**Abertura de concurso para Técnico Superior**  
**em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo**  
**Referência 029/TRC-TS/GC/2022**

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 11 de novembro de 2022, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no Gabinete de Comunicação (GC) do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA), por um período inicial de 6 meses, com possibilidade de renovação.

**Local de trabalho:**

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras.

**Conteúdo funcional:**

O candidato selecionado integrará a tempo integral a equipa do Gabinete de Comunicação do ITQB NOVA, onde desempenhará designadamente as seguintes atividades e funções:

- Organização de eventos públicos, incluindo *stands* institucionais em festivais e exposições;
- Criação e implementação de projetos de comunicação de ciência;
- Comunicação institucional, incluindo gestão de redes sociais, *website* e *newsletter*;
- Divulgação da oferta letiva do ITQB NOVA;
- Produção de conteúdos sobre os projetos para efeitos de comunicação, disseminação e imagem de ciência.

**Requisitos gerais:**

- Licenciatura numa das áreas científicas do ITQB NOVA, nomeadamente Química, Bioquímica, Biologia, Biotecnologia ou afins; e
- Mestrado em Comunicação de Ciência.

**Requisitos específicos:**

Possuir qualificações técnicas e aptidão adequadas ao exercício do cargo a prover, designadamente:

- Fluência em: (i) Português, falado e escrito; e (ii) Inglês, falado e escrito;

- b) Experiência profissional prévia em: *i)* comunicação institucional; *ii)* projetos de comunicação de ciência; *iii)* organização de eventos públicos; *iv)* projetos de disseminação de ciência; e *iv)* gestão de redes sociais;
- c) Boas capacidades de comunicação e de organização, bem como elevado nível de iniciativa/proatividade;
- d) Boa capacidade de trabalho em equipa e facilidade de inter-relacionamento pessoal.

#### **Apresentação de candidaturas:**

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para **concursos@itqb.unl.pt**, num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 029/TRC-TS/GC/2022** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar.

#### **Prazo de apresentação das candidaturas:**

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de **6 dias úteis** após a publicação do presente aviso no jornal “Público”, de 21 de novembro (**de 22 a 29 de novembro de 2022**).

#### **Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:**

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os cinco candidatos com melhor classificação na AC serão chamados para entrevista, desde que esta avaliação seja superior a 14 valores. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os cinco candidatos seguintes melhor classificados na AC, desde que tenham igualmente classificação superior a 14 valores.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata de reunião da Comissão de Seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### **Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

**Composição da Comissão de Seleção:**

- Presidente: Professora Doutora Inês Cardoso Pereira, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Dra. Dalila Farinha, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Dra. Renata Ramalho, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Dra. Lurdes Conceição, ITQB NOVA

**Notificação dos resultados:**

Todos os candidatos serão informados das decisões por *e-mail*.

**Política de não discriminação e de igualdade de acesso:**

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 21 de novembro de 2022

O Diretor do ITQB NOVA,  
Professor Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares