



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

Ref.ª 007/TRI-TS/TRACE-RICE/2023

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, , Professor Doutor João Sáàgua, datado de 19 de junho de 2023, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)”, adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior na Divisão de Plantas do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA), para desempenhar funções na área de Bioinformática, Biologia Computacional e Ciências Biológicas, no âmbito do projeto internacional “TRACE-RICE - *Tracing rice and valorizing side streams along Mediterranean blockchain*”, financiado pelo PRIMA-H2020 European Union’s Framework Programme for Research and Innovation (Ref. PRIMA-H2020-n.1934) e da Unidade de Investigação “GREEN-IT Bioresources for Sustainability”.

O Técnico Superior a contratar irá desenvolver trabalho de investigação enquadrado na atual fase de desenvolvimento do projeto, não sendo expectável que exceda 18 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

Formação académica / Área científica:

Licenciatura no domínio das Ciências Biológicas, Mestrado no domínio da Biologia Vegetal e Biologia Molecular ou áreas afins.

Conteúdo funcional:

O trabalho será alinhado com o plano de trabalhos do projeto intitulado “TRACE-RICE *Tracing rice and valorizing side streams along Mediterranean blockchain*”, Ref. PRIMA-H2020-n.1934, financiado pelo programa PRIMA-H2020 European Union’s Framework Programme for Research and Innovation.

Existem inúmeros marcadores moleculares usados na identificação molecular de variedades de arroz, mas os marcadores funcionais são preferencialmente desejados por permitirem obviar análises mais longas e dispendiosas. Alguns dos marcadores funcionais para arroz baseiam-se na amplificação PCR-específica (microsatélites) e análise de restrição, de regiões associadas a caraterísticas como o comprimento do grão, o conteúdo em amilose e a fragrância. Recentemente, foram identificados QTLs significativos para caraterísticas associadas à qualidade

alimentar, qualidade do grão e características relacionadas à produção, contudo o poder discriminatório destas ferramentas é limitado, restringindo a escalabilidade.

O Plano de Trabalhos do candidato a selecionar visa beneficiar dos avanços recentes em genómica para desenvolver uma ferramenta analítica eficiente, com o mínimo de custos associados, para identificação varietal aplicada a arroz comercializado na região Europeia/Mediterrânica. No período do contrato, o candidato selecionado irá aplicar ferramentas de bioinformática para fazer análise e comparação de genomas re-sequenciados de arroz, identificar variantes genéticas e selecionar e validar metodologias moleculares discriminantes dos tipos de arroz alvo de estudo.

O trabalho abordará as seguintes vertentes:

- a) Análise e organização de dados de re-sequenciação de genoma de variedades de arroz;
- b) Identificação de regiões genómicas discriminantes entre as variedades de arroz re-sequenciadas;
- c) Desenvolvimento de métodos moleculares eficazes (do tipo multiplex) para identificar e discriminar variedades de arroz com base nos dados anteriormente recolhidos;
- d) Implementação e validação experimental do método molecular desenvolvido.
- e) Elaboração de relatórios de acordo com o plano do projeto.

Requisitos gerais:

- O candidato a selecionar deverá ter Licenciatura no domínio das Ciências Biológicas e Mestrado no domínio da Biologia Vegetal/Biologia Molecular, ou áreas afins, com média igual ou superior a 18 valores (Mestrado).

Requisitos específicos:

- Ter conhecimentos e experiência em biologia molecular de plantas;
- Ter conhecimentos e experiência em bioinformática;
- Ser fluente em Português e Inglês, falado e escrito;
- Disponibilidade para iniciar atividade em julho de 2023.

Caraterísticas a valorizar:

- Motivação e capacidade de organização;
- Espírito crítico;
- Gosto pela aprendizagem e capacidade de resolução de problemas;
- Polivalência, flexibilidade e capacidade de adaptação, aliadas a espírito de iniciativa e autonomia.

Apresentação de candidatura:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada, num **único ficheiro PDF**, através de correio eletrónico para **concursos@itqb.unl.pt**, indicando a **Referência 007/TRI-TS/TRACE-RICE/2023** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como eventuais ações de formação profissional realizadas;

- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia dos certificados de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 23 de junho de 2023, **entre os dias 26 de junho e 3 de julho de 2023.**

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os três candidatos com melhor classificação na AC serão chamados para entrevista, desde que aquela classificação seja superior a 14 valores. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os três candidatos seguintes melhor classificados na AC, desde que a respetiva classificação seja também superior a 14 valores.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata de reunião da Comissão de Seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Professora Doutora Margarida Oliveira, ITQB NOVA
- 1.º Vogal efetivo: Doutor Tiago Lourenço, ITQB NOVA
- 2.º Vogal efetivo: Doutor Pedro Barros, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal suplente: Doutora Inês Chaves, iBET
- 2.ª Vogal suplente: Doutor Nelson Saibo, ITQB NOVA

Avaliação das candidaturas e notificação dos resultados:

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos. Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso por correio eletrónico.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida,

deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 22 de junho de 2023

O Diretor do ITQB NOVA,
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo