



**Universidade Nova de Lisboa**  
**Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)**

**Abertura de concurso para Técnico Superior**  
**em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto**  
**Ref.ª 008/TRI-TS/GC/2023**

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 19 de junho de 2023, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior no âmbito do projeto “Ciência Aberta a Oeiras”, o qual resulta de uma parceria entre o Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade NOVA de Lisboa (ITQB NOVA), o Município de Oeiras e o Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC).

**Local de trabalho:**

O trabalho será desenvolvido essencialmente nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

**Conteúdo funcional:**

O candidato a selecionar integrará, a tempo integral, a equipa do Gabinete de Comunicação do ITQB NOVA, onde desenvolverá, designadamente, as seguintes atividades:

- a) Organização e implementação de atividades de educação de ciência integradas na plataforma “Oeiras Educa”;
- b) Organização de eventos públicos, incluindo *stands* institucionais em festivais e exposições;
- c) Criação e implementação de projetos de comunicação de ciência que envolvam públicos escolares e outros públicos;
- d) Criação e implementação de projetos de comunicação de ciência que envolvam públicos adulto e sénior;
- e) Produção de conteúdos sobre os projetos desenvolvidos para efeitos de comunicação e disseminação.

**Requisitos gerais:**

- Licenciatura ou mestrado em comunicação social, em comunicação de ciência ou ainda, em alternativa, numa das áreas científicas do ITQB NOVA, nomeadamente Química, Bioquímica, Biologia, Biotecnologia e afins;
- Fluência em: (i) Português, falado e escrito; e (ii) Inglês, falado e escrito.

**Caraterísticas a valorizar:**

- a) Experiência profissional em: *i)* projetos de comunicação de ciência; *ii)* organização de eventos públicos; *iii)* projetos com público escolar; ou *iv)* projetos com público adulto.
- b) Noções de desenvolvimento de conteúdos visuais, como vídeos, imagens e campanhas para redes sociais, posters, etc.;
- c) Boa capacidade de organização e elevado nível de iniciativa/proatividade;
- d) Boa capacidade de trabalho em equipa e facilidade de relacionamento interpessoal.

**Apresentação de candidaturas:**

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para [concursos@itqb.unl.pt](mailto:concursos@itqb.unl.pt), num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 008/TRI-TS/GC/2023** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

**Prazo de apresentação das candidaturas:**

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 10 úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 23 de junho de 2023, **entre os dias 26 de junho e 7 de julho de 2023**.

**Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:**

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na AC, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação nesse parâmetro. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os cinco candidatos seguintes. Só poderão ser chamados para entrevista candidatos com classificação superior a 14 valores na AC.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata de reunião da Comissão de Seleção, a facultar aos candidatos se solicitada.

**Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

**Composição da Comissão de Seleção:**

- Presidente: Professora Doutora Ana Sanchez, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal: Dra. Dalila Farinha, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal: Dra. Renata Ramalho, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Dra. Lurdes Conceição, ITQB NOVA

**Avaliação das candidaturas:**

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

**Notificação dos resultados:**

Todos os candidatos serão informados das decisões por *e-mail*.

**Política de não discriminação e de igualdade de acesso:**

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 22 de junho de 2023

O Diretor do ITQB NOVA,  
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo