



**Universidade Nova de Lisboa**  
**Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)**

**Abertura de concurso para Técnico Superior**  
**em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto**  
**Referência 031/TRI-TS/2024**

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 19 de novembro de 2024, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Técnico Superior, no âmbito dos projetos de investigação em curso no Laboratório de “Biologia e Ótica Orientada por IA” do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA).

**Local de trabalho:**

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, sitas na Avenida da República, em Oeiras, sem prejuízo de eventuais deslocações e estadias inerentes às funções a desempenhar e atividades a desenvolver.

**Conteúdo funcional:**

O candidato a selecionar exercerá funções de apoio técnico às atividades de investigação científica dos projetos que decorrem no Laboratório de “Biologia e Ótica Orientada por IA”, e que incluem, designadamente, as seguintes funções:

- Auxiliar na gestão do laboratório;
- Supervisionar e auxiliar na organização de recursos para planeamento experimental;
- Encomendar consumíveis e gerir stocks;
- Gerir a manutenção de equipamentos;
- Auxiliar na organização de atividades de divulgação científica e de *workshops* internacionais;
- Promover a disseminação dos resultados da investigação gerada no Laboratório;
- Auxiliar na redação e edição de candidaturas a financiamento;
- Apoiar a organização de eventos com o objetivo de promover a cooperação técnico-científica;
- Promover a adoção e implementar práticas de sustentabilidade no laboratório;
- Auxiliar na coordenação de projetos colaborativos entre grupos.

**Requisitos gerais:**

- Formação académica superior, ao nível de Mestrado, em Biologia, Bioquímica, Biotecnologia ou áreas afins;
- Experiência profissional prévia em gestão laboratorial;
- Experiência profissional prévia na organização de eventos científicos de âmbito internacional, com a presença de um elevado número de participantes;
- Domínio do campo de microscopia de super-resolução de moléculas únicas;
- Domínio da língua Inglesa (falada e escrita).

**Caraterísticas a valorizar:**

- Experiência em análise de bioimagem microscópicas de fluorescência avançadas;
- Conhecimentos de técnicas de biologia molecular e celular;
- Experiência em redação de candidaturas a financiamento;
- Experiência em divulgação científica e *outreach*;
- Excelentes capacidades de comunicação e organização;
- Capacidade de trabalhar de forma independente e em equipa.

**Apresentação de candidaturas:**

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada através de correio eletrónico para [concursos@itqb.unl.pt](mailto:concursos@itqb.unl.pt), num **único ficheiro pdf**, indicando a **Referência 031/TRI-TS/2024** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (máximo de uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício, bem como ações de formação profissional realizadas;
- Indicação de dois contactos como referências;
- Cópia de documentos comprovativos das habilitações e outros considerados relevantes para o exercício das funções a desempenhar.

**Prazo de apresentação das candidaturas:**

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 6 dias úteis após publicação do presente aviso no jornal “Público” de 8 de dezembro de 2024, **entre os dias 9 e 16 de dezembro de 2024**.

**Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:**

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos serão seriados de acordo com a sua classificação na Avaliação Curricular, sendo chamados para entrevista os cinco candidatos com melhor classificação neste parâmetro, desde que superior a 14 valores. Os candidatos serão também classificados numa escala de 0 a 20 valores na Entrevista Profissional de Seleção.

Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados para a entrevista os cinco candidatos seguintes melhor classificados na AC, desde que a respetiva classificação seja também igual ou superior a 14 valores.

O ITQB NOVA reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

**Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

**Composição da Comissão de Seleção:**

- Doutor Ricardo Henriques, ITQB NOVA (Presidente)
- Doutor Pedro Pereira, ITQB NOVA (Vogal efetivo)
- Professora Mariana Pinho, ITQB NOVA (Vogal efetivo)
- Professor Sérgio Filipe, FCT NOVA (Vogal suplente)

**Avaliação das candidaturas:**

Terminado o prazo para apresentação das candidaturas, a Comissão de Seleção reunirá para avaliação e ordenação dos candidatos.

**Notificação dos resultados:**

Todos os candidatos serão informados, por *e-mail*, das decisões do concurso relativas à sua candidatura.

**Política de não discriminação e de igualdade de acesso:**

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 09 de dezembro de 2024

O Diretor do ITQB NOVA,  
Professor Doutor João Paulo Serejo Goulão Crespo