



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)
Aviso

Abertura de concurso para Técnico Superior
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Referência 032/TRI-TS/IMPaCT/2022

Torna-se público que, por Despacho do Reitor da Universidade Nova de Lisboa, datado de 11 de novembro de 2022, se encontra aberto um procedimento concursal tendo em vista a contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato a termo resolutivo incerto e ao abrigo do “Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (NOVA)” (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

O candidato a selecionar irá desempenhar funções de Gestor de Projeto, inserido no Projeto Europeu financiado pelo programa Horizonte 2020 intitulado “*Imaging life from Molecules to cells - building knowledge on Cryo-electron microscopy methodologies*”, com o seguinte acrónimo IMPaCT, refª 857203 (www.itqb.unl.pt/impact) do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier da Universidade Nova de Lisboa (ITQB NOVA). A presente contratação terá uma duração expectável de 5 meses.

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do ITQB NOVA, em Oeiras.

Formação académica:

Formação superior ao nível de Mestrado na área das Ciências da Vida, Química, Gestão ou áreas afins desta.

Conteúdo funcional:

O candidato a selecionar exercerá funções de Gestor de Projeto. As principais responsabilidades do candidato a selecionar abrangem, nomeadamente:

- Gestão financeira e administrativa do projeto;
- Preparação e escrita dos relatórios periódicos de progresso e do relatório final;
- Disseminação das atividades e dos resultados referentes ao projeto;
- Apoiar a organização das diferentes atividades planeadas, tais como reuniões, cursos, seminários, reunião final de projeto, entre outras;
- Assegurar a implementação das diferentes atividades tendo em conta o calendário apresentado;
- Ajudar no planeamento e preparação de candidaturas para assegurar a sustentabilidade do Consórcio;
- Gestão do *website* e das redes sociais do projeto, incluindo a criação de conteúdos.

Requisitos gerais:

- Formação superior ao nível de Mestrado na área das Ciências da Vida, Química, Gestão ou áreas afins desta;
- Experiência comprovada na gestão de projetos;
- Experiência na escrita na preparação de relatórios de progresso e final de projetos;
- Experiência em preparação e apresentação oral para grupos;
- Proficiência em Inglês e Português, escrito e falado.

Requisitos específicos:

- Experiência comprovada na gestão de orçamentos de projecto;
- Experiência na organização de eventos;
- Experiência na escrita de candidaturas a projetos de financiamento na área da investigação;
- Experiência na área de comunicação de ciência;
- Experiência de trabalho em ambiente internacional e multicultural;
- Experiência prévia de participação em colaborações científicas internacionais.

Caraterísticas a valorizar:

- Excelentes capacidades de comunicação e inter-relacionamento pessoal;
- Excelente capacidade organizacional e de gestão de trabalho nas diversas áreas de atuação;
- Capacidade para trabalhar de forma autónoma, assim como em equipa, com entusiasmo, motivação e iniciativa.

Apresentação de candidatura:

A apresentação de candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada, num **único ficheiro PDF**, através de correio eletrónico, para **concursos@itqb.unl.pt**, indicando a **Referência 032/TRI-TS/IMPACT/2022** no assunto e acompanhada da seguinte documentação:

- Carta de motivação da candidatura, endereçando os requisitos para o cargo (no máximo, uma página A4);
- *Curriculum vitae* datado e assinado, incluindo habilitações académicas e situação profissional do candidato, nomeadamente funções exercidas e respetivos períodos de exercício;
- Indicação de dois contactos para referências;
- Cópia de outros documentos comprovativos considerados relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Prazo de apresentação das candidaturas:

O período para apresentação de candidaturas decorre pelo prazo de 10 dias úteis após a publicação do presente aviso no jornal “Público”, de 21 de novembro de 2022, **(de 22 de novembro a 21 de dezembro de 2022)**.

Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 50\% * AC + 50\% * EPS$$

Sendo: AC - Classificação obtida na Avaliação Curricular e

EPS - Classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Os cinco candidatos com melhor classificação na AC serão chamados para entrevista, desde que tenham pelo menos 14 valores nesta Avaliação. Se a vaga não ficar preenchida, poderão ser chamados os cinco candidatos seguintes melhor classificados na AC, desde que tenham igualmente classificação superior a 14 valores.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam da ata da reunião da Comissão de Seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, podendo ser objeto de negociação com o empregador, de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

Composição da Comissão de Seleção:

- Presidente: Doutor Pedro Matias, ITQB NOVA
- 1.ª Vogal efetiva: Doutora Célia Romão, ITQB NOVA
- 2.ª Vogal efetiva: Doutora Margarida Trindade, ITQB NOVA
- Vogal suplente: Doutora Elin Moe, ITQB NOVA

Notificação dos resultados:

Todos os candidatos serão informados das decisões do concurso por correio eletrónico.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Oeiras, 21 de novembro de 2022

O Diretor do ITQB NOVA,

Professor Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares