

Universidade Nova de Lisboa (UNL)
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Anúncio para contratação de Investigador ao abrigo do DL 57/2016- regime de direito privado
Ref. CP-ADA I&D- 04/2019

Nos termos do artigo 9.º do Regulamento n.º 393/2018, publicado na 2ª série do Diário da República, nº 123, de 28 de junho, relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de investigadores em regime de contrato de trabalho da UNL (doravante designado “Regulamento”), o Prof. Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares, Diretor do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier, faz saber que, por despacho nº 94-2019 de 27 de fevereiro de 2019 do Reitor da UNL, Prof. Doutor João Sàágua, está aberto, pelo prazo de 60 dias úteis, a contar do dia da publicação deste Edital, procedimento de recrutamento para um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, em regime de direito privado, de Investigador Auxiliar na área científica de Ciências de Plantas, Subárea de Ecofisiologia e Fenotipagem, no supra referido Instituto, desta Universidade.

O presente procedimento de recrutamento é documental, tem caráter internacional e rege-se pelas disposições constantes do D.L. n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.

O presente concurso é aberto ao abrigo do contrato programa para apoio ao desenvolvimento de atividades de I&D, celebrado entre a FCT, I. P., e a UNL e em conformidade com o previsto no n.º 4 do artigo 28.º do regulamento do emprego científico (REC), publicado no DR pelo regulamento n.º 607 -A/2017 de 22 de novembro.

I – Despacho de autorização do Reitor

O presente concurso foi aberto por despacho de 19 fevereiro de 2019 do Reitor da UNL, proferido após a celebração do acima referido contrato programa entre a FCT, I. P., e a UNL, a confirmação da existência de adequado cabimento orçamental e de que o posto de trabalho agora concursado se encontra previsto no mapa de pessoal do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier e aí caracterizado pela categoria.

II – Descrição do posto de trabalho:

1) Local de Trabalho:

Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier
Morada : Av. da República, 2780-157 Oeiras

2) Conteúdo Funcional

O procedimento é aberto para recrutamento de um Investigador para a Área Científica de **Ciências de Plantas**, sub-área **Ecofisiologia e Fenotipagem**.

O posto de trabalho implicará o arranque de um novo laboratório, para o desenvolvimento de estudos de interações bióticas e abióticas em plantas, ao nível genético e molecular, em condições laboratoriais e de campo, e uso de fenotipagem de precisão para relacionar a genómica com a ecofisiologia das plantas e a agronomia, explorando o vasto leque de técnicas actualmente disponíveis para avaliar o desempenho e a produtividade vegetal, considerando a eficiência do uso dos recursos.



Os recentes avanços conseguidos no desenvolvimento de ferramentas moleculares e genéticas para acelerar o melhoramento de plantas, bem como a possibilidade de avaliar quantitativamente características das culturas (como o rendimento ou a resistência a doenças) permitem a aplicação de sistemas de informação fornecendo métodos e interfaces para interoperabilidade de conjuntos de dados de diferentes fontes. Espera-se assim que o investigador explore a compreensão mecanicista das respostas das plantas ao meio ambiente e às alterações climáticas, estabelecendo colaborações estratégicas ao nível académico dentro e fora do Instituto, mas também com o sector privado.

Objectivos da Agenda 2030:

Objectivo 2- Erradicar a fome (alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável);

Objectivo 12- Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.

3) Remuneração e legislação aplicável:

Valor correspondente à categoria de Investigador Auxiliar (195) da Carreira de Investigação Científica.

Prevê-se que o contrato tenha início em julho 2019. Contrato de trabalho a termo incerto (ao abrigo do art.º 18.º e alínea b) e do n.º 1 e n.º 3 do artigo 6.º, do D.L. n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho), terá a duração inicial de 36 meses, eventualmente renovável.

III – Requisitos:

1) Requisitos gerais da candidatura:

Nos termos do número 1 do artigo 10.º do Estatuto da Carreira de Investigação Científica, é requisito geral para a candidatura ao presente concurso:

- a) Ser titular de grau de Doutor em Biologia Vegetal, Agronomia, Fisiologia vegetal, Ecofisiologia vegetal, ou áreas afins.
- b) Ser detentor(a) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de Agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

2) Requisitos Específicos da candidatura:

- a) Doutoramento, realizado pelo menos 3 anos antes da presente candidatura, na área da fisiologia e fenotipagem vegetal;
- b) Experiência de investigação em espécies cultivadas (mínima de 3 anos);
- c) Experiência comprovada com publicações científicas (reportando trabalho original) em revistas com factor de impacto acima de 3 nas áreas do concurso.
- d) Experiência sólida em uma ou mais das seguintes áreas: relações hídricas / hidráulica, fotossíntese, fixação de azoto, absorção de nutrientes, interação hóspede/hospedeiro.
- e) Experiência prévia no uso de sensores (espectrais, de fluorescência, de trocas gasosas) para examinar as respostas fisiológicas ao ambiente
- f) Experiência sólida em análise estatística de largos conjuntos de dados e uso de R ou softwares afins.
- g) Experiência na orientação de estudantes;
- h) Experiência como Investigador em projetos científicos com financiamento ganho competitivamente;
- i) Experiência de leccionação em cursos universitários ou outros cursos avançados;
- j) Excelente capacidade de comunicação (oral e escrita)
- k) Excelente relacionamento interpessoal;
- l) Fluência em Inglês (falado e escrito).



IV – Apresentação da Candidatura:

1) Documentos que devem instruir a candidatura:

- a) Carta de motivação, incluindo uma curta apresentação dos objectivos de trabalho para os próximos 6 anos;
- b) Certidão comprovativa do grau de doutor em área científica;
- c) Curriculum do candidato, organizado de acordo com a sistemática do **ponto III 2)** deste Edital;
- d) Trabalhos mencionados no CV;
- e) Contactos de duas referências.

As candidaturas devidamente instruídas com os documentos supramencionados deverão ser apresentadas no prazo de 60 dias úteis, a contar da data da publicação em Diário da República (8 de março a 4 de junho de 2019).

- 2) Todos os documentos **deverão** ser enviados num único **ficheiro PDF**, por e-mail para concursos@itqb.unl.pt indicando a referência **constante no topo do Edital**, no assunto
- 3) A falta de quaisquer documentos probatórios, que não puder ser oficiosamente suprida, determinará a rejeição da candidatura.

V – Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do Curriculum vitae e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) - 90% e Entrevista - 10%

VI – Composição da Comissão de Seleção:

A comissão de seleção, nomeada por despacho do Diretor do Instituto de Tecnologia Química e Biológica de 1 de março de 2019 tem a seguinte composição:

Presidente: Professora Doutora Maria Margarida Oliveira

1º Vogal: Doutora Isabel A. Abreu,

2º Vogal: Doutor: Nelson José M. Saibo

1º Vogal suplente: Doutora Carlota Vaz Patto,

2º Vogal suplente: Doutora Inês Cardoso Pereira

VII - Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo das candidaturas a Comissão de Seleção reúne para avaliação e ordenação dos candidatos.

1) Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do Curriculum vitae, da carta de motivação e dos planos de investigação futura, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) - 90%
Entrevista - 10%.

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato, a avaliação curricular tem uma ponderação de 100%.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata nº 1 das reuniões do Júri, disponível em [http://www.itqb.unl.pt/jobs/ CP-ADA I&D -04/2019](http://www.itqb.unl.pt/jobs/CP-ADA I&D -04/2019).

2) Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por e-mail



Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT <http://www.eracareers.pt/> e na página eletrónica do ITQB NOVA <http://www.itqb.unl.pt/jobs/> CP-ADA I&D -04/2019

4 de março de 2019 - O Diretor, Prof. Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)
Call for a PhD Researcher under the scope of Decree-Law DL 57/2016-under private law regime
Ref. CP-ADA I&D -04/2019

In accordance with the article 9 of the Regulation No. 393/2018, published in *Diário da República*, 2nd series, of June 28th, regarding the recruitment and employment contract for researchers, Prof. Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares, Director of *Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier*, in the order issued on February 27th, 2019, informs that an international call is now open, until the 4th June 2019, for the recruitment of a position for one Auxiliary Investigator, under an employment contract for a non-fixed term, under private law regime, in the scientific area of Plant Sciences, subarea Plant Ecophysiology and Phenotyping.

This is an international application procedure and is ruled by the provisions of article 11 and seq. of the Decree Law 57/2016, of August 29th, altered by Law 57/2017 of July 19th.

This call is open under the framework of the Contract-Program for the development of scientific and research activities, signed between FCT and UNL in accordance with No. 4 of the article No. 28 of the Regulation on Scientific Employment (REC), No. 607-A/2017, published in *Diário da República* of November 22nd.

I – Order from the Rector

This call is open by order issued by the Rector of UNL, on February 18th, 2019, upon the establishment of a Contract Program between ITQB NOVA and FCT, I.P., confirming the existence of a specific budget for that purpose and that the workplace mentioned in this advertisement is already foreseen within the framework of ITQB NOVA human resources.

II – Job description:

1) Work place:

Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier

Address : *Av. da República, 2780-157 Oeiras*

2) Duties to be performed:

The procedure is open for recruitment of a Researcher to the Scientific Area of Plant Sciences, sub-area Ecophysiology and Phenotyping. The work will involve starting-up a new laboratory to develop studies of biotic and abiotic interactions in plants, at the genetic and molecular level, in laboratory and field conditions, and the use of precision phenotyping to relate genomics to plant ecophysiology and agronomy, exploring the wide range of techniques currently available to evaluate plant performance and productivity, and considering the efficiency of use of resources.

Recent advances in the development of molecular and genetic tools to accelerate plant breeding, as well as the possibility of quantitatively assessing crop characteristics (such as yield or disease resistance) allow the application of information systems providing methods and interfaces for interoperability of data sets from different sources. It is thus expected that the researcher will explore the mechanistic understanding of plant responses to the environment and climate change by establishing strategic

collaborations at the academic level both within and outside the Institute, but also with the private sector.

Agenda 2030 Goals:

Goal 2 - Zero hunger (reach food security, improve nutrition and promote sustainable farming);

Goal 12 - Responsible production and consumption.

3) Remuneration and applicable legislation:

It is foreseen that the contract starts in July 2019. Employment contract for an uncertain term (according to the article 18, paragraph b), and paragraph 1 and 3 of article 6, DL No. 57/2016, of August 29, amended by Law No. 57/2017, of July 19, with an initial period of 36 months, eventually renewable.

III – Requirements:

1) General admission requirements:

In accordance with No. 1 of the article 10 of Research Scientific Career Statutes, this procedure has the following general requirements:

- a) Be a holder of a Doctorate degree in Plant Biology, Agronomy, Plant Physiology, Plant Ecophysiology or related scientific areas;
- b) Be a holder of a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed.

If the doctoral degree has been awarded by a foreign higher education institution (not Portuguese), it must comply with the provisions of Decree-Law No. 66/2018, of August 16th, and with all formalities established therein, fulfilled until the date of signing the contract.

2) Specific Admission Requirements:

- a) PhD completed at least 3 years before the current application, in the area of plant physiology and phenotyping;
- b) Research experience in crops (minimum of 3 years);
- c) Proven experience in the areas of the application, through scientific publications (reporting original work) in journals with impact factor above 3;
- d) Solid experience in one or more of the following areas: water / hydraulic relations, photosynthesis, nitrogen fixation, nutrient absorption, host /microbe interaction;
- e) Previous experience in the use of sensors (spectral, fluorescence, gas exchange, etc.) to examine the physiological responses to the environment;
- f) Solid experience in statistical analysis of large data sets and use of R or related software;
- g) Experience in student supervision;
- h) Experience as Researcher in scientific projects with competitive funding;
- i) Teaching experience in university courses or other advanced courses;
- j) Excellent communication skills (oral and written);
- k) Excellent interpersonal skills;
- l) Fluency in English (spoken and written).

IV – Submission of the applications:

1) Documents required in the application:

- a) Motivation Letter including a short presentation of the research goals for the next 6 years;
- b) Copy of the PhD certificate or diploma;
- c) Detailed *Curriculum vitae*, organized according to the items listed in point III 2) of this public notice;



- d) Copy of each work published and mentioned in the CV;
- e) Contacts of two references;

Applications containing all the aforementioned documents must be submitted until the 4rd June 2019.

- 1) All documents **must** be sent as a **single PDF** file by email to concursos@itqb.unl.pt, indicating the reference mentioned in the beginning of this call, in the subject.
- 2) Failure to submit any mandatory documents under the current notice, shall result in the exclusion of the candidate from the procedure.

V – Methods of selection and definition of their weights/evaluation criteria:

Curricular evaluation (evaluation of *Curriculum vitae* and Motivation Letter, as specified in general and special requirements) - 90%.

Interview - 10%.

VI – Composition of the Selection Committee:

The selection committee appointed by order of the Director of *Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier*, issued on March 1st, 2019, has the following composition:

- President: Professor M. Margarida Oliveira
- 1st member: Doctor Isabel A. Abreu
- 2nd member: Doctor Nelson José M. Saibo
- 1st alternate member: Doctor Carlota Vaz Patto
- 2nd alternate member: Doctor Inês Cardoso Pereira

VII – Selection process:

After the deadline for the applications, the Committee meets for assessing and ranking the candidates.

1) Definition of the selection criteria and their parameters and classifications:

Curricular evaluation (*Curriculum vitae* evaluation, motivation letter and future research plans, as specified in the general and specifics requirements) – 90%

Interview – 10%

If there is only one candidate, the interview is optional and in case of not being used, the curricular evaluation will have a weighting of 100%.

The selection methods, their weightings and classification system are listed in Minutes 1 of the Jury meetings, available at <http://www.itqb.unl.pt/jobs/CP-ADA I&D -04/2019>

2) Notification of Results: All candidates will be informed of the decisions by email.

Non-discrimination and equal access policy:

ITQB NOVA actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, so that no candidate can be privileged, benefited, harmed or deprived of any right, on basis of age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic situation, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, race, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, and trade union membership.

Under Decree-Law no. 29/2001, of February 3, the candidate with a disability has preference under conditions of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare



on the application form, on his/her word of honor, the respective degree of disability, the type of disability and the means of communication to be used in the selection process, in accordance with the above-mentioned diploma.

The Full Notice of this procedure will be available on the FCT website <http://www.eracareers.pt/>, on the page <https://euraxess.ec.europa.eu/> and on the electronic page of ITQB NOVA **CP-ADA I&D -04/2019**.

The application must be sent by e-mail, indicating the reference mentioned above in title, to the e-mail address concursos@itqb.unl.pt until the 17h (GMT) of the 4th of June 2019.

