

Universidade Nova de Lisboa (UNL)
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)

Anúncio para contratação de investigador ao abrigo do DL 57/2016- regime direito privado
Ref. CP-ADA I&D -03/2019

Nos termos do artigo 9.º do Regulamento n.º 393/2018, publicado na 2ª série do Diário da República, nº 123, de 28 de junho, relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de investigadores em regime de contrato de trabalho da UNL (doravante “Regulamento”), o Prof. Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares, Diretor do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier, faz saber que, por despacho nº 94-2019 de 27 de fevereiro de 2019 do Reitor da UNL, Prof. Doutor João Sàágua, está aberto, pelo prazo de 30 dias úteis, a contar do dia da publicação deste Edital, procedimento de recrutamento para um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, em regime de direito privado, de Investigador Auxiliar na área científica de de Bioquímica, Subárea de Bioquímica e Biofísica, no supra referido Instituto, desta Universidade.

O presente procedimento de recrutamento é documental, tem caráter internacional e rege-se pelas disposições constantes no artigo 11.º e seguintes do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.

O presente concurso é aberto ao abrigo do contrato programa para apoio ao desenvolvimento de atividades de I&D, celebrado entre a FCT, I. P., e a UNL e em conformidade com o previsto no n.º 4 do artigo 28.º do Regulamento do Emprego Científico (REC), publicado no DR pelo regulamento n.º 607 -A/2017 de 22 de novembro.

I – Despacho de autorização do Reitor

O presente concurso foi aberto por Despacho nº 94-2019 de 27 fevereiro de 2019 do Reitor da UNL, proferido após a celebração do acima referido contrato programa entre a FCT, I. P., e a UNL, a confirmação da existência de adequado cabimento orçamental e de que o posto de trabalho agora concursado se encontra previsto no mapa de pessoal do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier e aí caracterizado pela categoria.

II – Descrição do posto de trabalho:

1) Local de Trabalho:

Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier
Morada: Av. Da Republica, 2780-157 Oeiras

2) Conteúdo Funcional

O procedimento é aberto para recrutamento de um posto de trabalho na Área Científica de Bioquímica, Subárea de Bioquímica e Biofísica, dedicada ao estudo do metabolismo humano do enxofre aplicado a medicina personalizada. Espécies reativas de enxofre tais como o sulfureto de hidrogénio são pequenas moléculas de sinalização que regulam inúmeros processos fisiológicos. A desregulação do seu metabolismo está implicada em múltiplas patologias, nomeadamente no cancro, e em doenças cardiovasculares e neurodegenerativas. O posto de trabalho implica o desenvolvimento e aplicação de abordagens funcionais e estruturais para compreender os mecanismos moleculares que regem o funcionamento e regulação das



enzimas humanas do metabolismo do enxofre em situações fisiológicas e de doença. Implica também a tradução do conhecimento adquirido no desenvolvimento de novas estratégias terapêuticas.

Objectivos da Agenda 2030: Objectivo 3. - Assegurar vidas saudáveis e promover o bem estar em todas as idades.

3) Remuneração:

Valor correspondente à categoria de Investigador Auxiliar (195) da Carreira de Investigação Científica.

Prevê-se que o contrato tenha início em junho 2019. Contrato de trabalho a termo incerto (ao abrigo do art.º 18.º e alínea b) e do n.º 1 e n.º 3 do artigo 6.º, do D.L. n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho), terá a duração inicial de 36 meses, eventualmente renovável.

III – Requisitos:

1) Requisitos gerais da candidatura:

Nos termos do número 1 do artigo 10.º do Estatuto da Carreira de Investigação Científica, é requisito geral para a candidatura ao presente concurso:

- a) Ser titular de grau de Doutor em Bioquímica
- b) Detentor(a) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de Agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

2) Requisitos Específicos da candidatura:

- a) Doutoramento na área de Bioquímica e experiência após o Doutoramento há pelo menos 5 anos;
- b) Experiência de investigação em bioquímica e biofísica (mínima de 10 anos), de preferência envolvendo o metabolismo humano do enxofre;
- c) Experiência e competências técnicas comprovadas com publicações científicas em:
 - i) Caracterização bioquímica e biofísica de proteínas humanas associadas a doenças;
 - ii) Estudo de mecanismos reacionais de enzimas humanas por metodologias espectroscópicas e cinéticas;
 - iii) Caracterização estrutural de enzimas humanas;
 - iv) Estudo do efeito de compostos químicos sintéticos na função e estrutura de enzimas humanas;
 - v) Estudo de regulação da expressão génica por transcritómica;
 - vi) Produção de enzimas humanas recombinantes, combinando biologia molecular, técnicas cromatográficas e analíticas.
- d) Experiência na orientação de estudantes de mestrado e doutoramento;
- e) Experiência como Investigador independente em projetos científicos ganhos competitivamente;
- f) Experiência em atividades de ensino de pós-graduação, na área do concurso;
- g) Experiência na valorização económica dos resultados de investigação, como desenvolvimento de aplicações práticas e ações de transferência de tecnologia (para o meio empresarial);
- h) Bons conhecimentos de língua Inglesa.

IV – Apresentação da Candidatura:

1) Documentos que devem instruir a candidatura:

- a) Carta de motivação, incluindo uma curta apresentação dos objectivos de trabalho para os próximos 6 anos;
- b) Certidão comprovativa do grau de doutor na respetiva área científica;
- c) Curriculum do candidato, organizado de acordo com a sistemática do **ponto III 2)** deste Edital;



- d) Trabalhos mencionados no CV;
- e) Contactos de duas referências.

As candidaturas devidamente instruídas com os documentos supramencionados deverão ser apresentadas no prazo de 30 dias úteis, a contar da data da publicação em Diário da República (8 de março a 18 de abril de 2019).

- 2) Todos os documentos **deverão** ser enviados num único **ficheiro PDF**, por e-mail para concursos@itqb.unl.pt indicando a referência **constante no topo do Edital**, no assunto
- 3) A falta de quaisquer documentos probatórios, que não puder ser oficiosamente suprida, determinará a rejeição da candidatura.

V – Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) - 90% e Entrevista - 10%

VI – Composição da Comissão de Seleção:

A comissão de seleção, nomeada por despacho do Diretor do Instituto de Tecnologia Química e Biológica de 1 de março de 2019 tem a seguinte composição:

Presidente: Professora Doutora Inês Cardoso Pereira

1º Vogal: Doutora Lígia Saraiva

2º Vogal: Doutora Margarida Archer

1º Vogal Suplente: Doutora Isabel Abreu

2º Vogal Suplente: Doutora Ana Sofia Coroadinha

VII – Avaliação das candidaturas:

Terminado o prazo das candidaturas a Comissão de Seleção reúne para avaliação e ordenação dos candidatos.

1) Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae*, da carta de motivação e dos planos de investigação futura, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) - 90%

Entrevista - 10%.

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato, a avaliação curricular tem uma ponderação de 100%.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata nº 1 das reuniões do Júri, disponível em <http://www.itqb.unl.pt/jobs/CP-ADA I&D -03/2019>

2) Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por e-mail

Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O ITQB NOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.



Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/as candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT <http://www.eracareers.pt/> e na página eletrónica do ITQB NOVA [http://www.itqb.unl.pt/jobs/ CP-ADA I&D -03/2019](http://www.itqb.unl.pt/jobs/CP-ADA%20I&D-03/2019)

4 de março de 2019 - O Diretor, Prof. Doutor Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares



Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier (ITQB NOVA)
Call for a PhD Researcher under the scope of Decree-Law DL 57/2016-under private law regime
Ref. CP-ADA I&D -03/2019

In accordance with the article 9 of the Regulation No. 393/2018, published in *Diário da República*, 2nd series, of June 28th, regarding the recruitment and employment contract for researchers, Prof. Cláudio Manuel Simões Loureiro Nunes Soares, Director of *Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier*, in the order issued on February 27th, 2019, informs that an international call is now open, until the 18th of April 2019, for the recruitment of a position for one Auxiliary Investigator, under an employment contract for a non-fixed term, under private law regime, in the scientific area of Biochemistry, subarea Biochemistry and Biophysics, in the above mentioned Institute.

This is an international application procedure and is ruled by the provisions of article 11 and seq. of the Decree Law 57/2016, of August 29th, altered by Law 57/2017 of July 19th.

This call is open under the framework of the Contract-Program for the development of scientific and research activities, signed between FCT and UNL in accordance with No. 4 of the article No. 28 of the Regulation on Scientific Employment (REC), No. 607-A/2017, published in *Diário da República* of November 22nd.

I – Order from the Rector

This call is open by order issued by the Rector of UNL, on February 18th, 2019, upon the establishment of a Contract Program between ITQB NOVA and FCT, I.P., confirming the existence of a specific budget for that purpose and that the workplace mentioned in this advertisement is already foreseen within the framework of ITQB NOVA human resources.

II – Job description:

1) Work place:

Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier

Address : *Av. da República, 2780-157 Oeiras*

2) Duties to be performed:

We are looking to recruit a researcher in the area of Biochemistry, sub area of Biochemistry and Biophysics, to study human sulfur metabolism applied to personalised medicine. Reactive sulfur species such as the gasotransmitter hydrogen sulfide are small signalling molecules involved in multiple pathologies, namely cancer, cardiovascular and neurodegenerative diseases. The work plan involves functional and structural approaches to research and development on how human sulfur metabolism enzymes operate within pathophysiological mechanisms, and translate the acquired knowledge into devising therapeutic strategies.

Agenda 2030 Goals:

Goal 3 - Ensure healthy lives and promote well-being at all ages.

3) Remuneration and applicable legislation:

It is foreseen that the contract starts in June 2019. Employment contract for an uncertain term (according to the article 18, paragraph b), and paragraph 1 and 3 of article 6, DL No. 57/2016, of August 29, amended by Law No. 57/2017, of July 19, with an initial period of 36 months, eventually renewable.

III – Requirements:

1) General admission requirements:

In accordance with No. 1 of the article 10 of Research Scientific Career Statutes, this procedure has the following general requirements:

- a) Be a holder of a Doctorate degree in Biochemistry;
- b) Be a holder of a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed.

If the doctoral degree has been awarded by a foreign higher education institution (not Portuguese), it must comply with the provisions of Decree-Law No. 66/2018, of August 16th, and with all formalities established therein, fulfilled until the date of signing the contract.

2) Specific Admission Requirements:

- a) PhD in the area of Biochemistry obtained for at least five years;
- b) Research experience in biochemistry and biophysics, preferably involving human sulfur metabolism (minimum 10 years);
- c) Scientific publications and technical expertise in:
 - i) Biochemical and biophysical characterization of human proteins associated with disease;
 - ii) Study of reaction mechanisms of human enzymes using spectroscopic and kinetic methodologies;
 - iii) Structural characterization of human enzymes;
 - iv) Study of the effect of synthetic chemical compounds on the function and structure of human enzymes;
 - v) Study of gene expression regulation using transcriptomics;
 - vi) Production of recombinant human proteins, combining molecular biology and chromatographic and analytical methodologies.
- d) Experience in supervising Master and PhD students;
- e) Experience as principal investigator in externally funded scientific projects;
- f) Experience in post-graduate teaching activities, in the area of the competition;
- g) Experience in economical valorisation of scientific results, such as the development of applications and technology transfer activities (aimed at the business sector);
- h) Fluency in English.

IV – Submission of the applications:

1) Documents required in the application:

- a) Motivation Letter including a short presentation of the research goals for the next 6 years;
- b) Copy of the PhD certificate or diploma;
- c) Detailed *Curriculum vitae*, organized according to the items listed in point III 2) of this public notice;
- d) Copy of each work published and mentioned in the CV;
- e) Contacts of two references;

Applications containing all the aforementioned documents must be submitted until the 18th of April 2019.



- 1) All documents **must** be sent as a **single PDF** file by email to concursos@itqb.unl.pt, indicating the **reference mentioned in the beginning of this call**, in the subject.
- 2) Failure to submit any mandatory documents under the current notice, shall result in the exclusion of the candidate from the procedure.

V – Methods of selection and definition of their weights/evaluation criteria:

Curricular evaluation (evaluation of *Curriculum vitae* and Motivation Letter, as specified in general and special requirements) - 90%.

Interview - 10%.

VI – Composition of the Selection Committee:

The selection committee appointed by order of the Director of *Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier*, issued on March 1st, 2019, has the following composition:

President: Doctor Inês Cardoso Pereira
1st member: Doctor Lígia Saraiva
2nd member: Doctor Margarida Archer
1st alternate member: Doctor Isabel Abreu
2nd alternate member: Doctor Ana Sofia Coroadinha

VII – Selection process:

After the deadline for the applications, the Committee meets for assessing and ranking the candidates.

1) Definition of the selection criteria and their parameters and classifications:

Curricular evaluation (*Curriculum vitae* evaluation, motivation letter and future research plans, as specified in the general and specifics requirements) – 90%

Interview – 10%

If there is only one candidate, the interview is optional and in case of not being used, the curricular evaluation will have a weighting of 100%.

The selection methods, their weightings and classification system are listed in Minutes 1 of the Jury meetings, available at <http://www.itqb.unl.pt/jobs/CP-ADA I&D -03/2019>

2) Notification of Results: All candidates will be informed of the decisions by email.

Non-discrimination and equal access policy:

ITQB NOVA actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, so that no candidate can be privileged, benefited, harmed or deprived of any right, on basis of age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic situation, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, race, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, and trade union membership.

Under Decree-Law no. 29/2001, of February 3, the candidate with a disability has preference under conditions of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare on the application form, on his/her word of honor, the respective degree of disability, the type of disability and the means of communication to be used in the selection process, in accordance with the above-mentioned diploma.



The Full Notice of this procedure will be available on the FCT website <http://www.eracareers.pt/>, on the page <https://euraxess.ec.europa.eu/> and on the electronic page of ITQB NOVA **CP-ADA I&D -03/2019**.

The application must be sent by e-mail, indicating the reference mentioned above in title, to the e-mail address concursos@itqb.unl.pt until the 17h (GMT) of the 18th of April 2019.

